



Θεσσαλονίκη 9/12/2022

**Τελικός απολογισμός
της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.), Α.Π.Θ.
(ΤΡΙΕΤΗΣ ΘΗΤΕΙΑ)**

ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ:

ΔΕΚΕΜΒΡΗΣ 2019 ΕΩΣ ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2022

1. ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ (ΕΙΦ) -ΑΠΘ

ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑ

- ✓ **Θεσμοθέτηση των Επιτροπών Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.) στα ΑΕΙ σύμφωνα με το νόμο 4589**

Σύμφωνα με το νόμο 4589, άρθρο 33 (ΦΕΚ - 29 Ιανουαρίου 2019, τεύχος πρώτο, Αρ. Φύλλου 13) προβλέπεται υποχρεωτικά η συγκρότηση Επιτροπών Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.) στα ΑΕΙ.¹ Η Επιτροπή με βάση το νόμο είναι εννεαμελής και αποτελείται από (έξι (6) μέλη Δ.Ε.Π., ένα (1) μέλος Ε.Ε.Π. ή Ε.ΔΙ.Π. ή Ε.Τ.Ε.Π., ένα/μια (1) διοικητικό/ή υπάλληλο και ένα/μια (1) φοιτητή/τρια)². Η θητεία των μελών της Ε.Ι.Φ. είναι τριετής.

¹ Νόμος υπ' αριθμ. 4589. *Συνέργειες Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, Γεωπονικού Πανεπιστημίου Αθηνών, Πανεπιστημίου Θεσσαλίας με τα Τ.Ε.Ι. Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας, Παλλημνιακό Ταμείο και άλλες διατάξεις.*

ΦΕΚ - 29 Ιανουαρίου 2019, ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ Αρ. Φύλλου 13. Άρθρο 33 Επιτροπή ισότητας των φύλων. Διαθέσιμο στο: <https://www.e-nomothesia.gr/kat-ekpaideuse/nomos-4589-2019-fek-13a-29-1-2019.html>

² Ο τρόπος συγκρότησης, η σύνθεση και οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ) σύμφωνα με το νόμο υπ. αρ. 4589 είναι:

Άρθρο 33 Επιτροπή ισότητας των φύλων

1. Με απόφαση της Συγκλήτου συνιστάται και συγκροτείται σε κάθε Α.Ε.Ι. άμισθη Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.) ως συμβουλευτικό όργανο της Συγκλήτου και των Διοικήσεων των Σχολών και Τμημάτων για την προώθηση της ισότητας σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας και σε όλες τις διαδικασίες της ακαδημαϊκής ζωής.

✓ **Επιτροπές Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων, σύμφωνα με τον νέο νόμο 4957/ 2022 (Α΄) για τα ΑΕΙ**

Από τον Ιούλιο του 2022 οι Επιτροπές Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων λειτουργούν σύμφωνα με το νέο νόμο για τα ΑΕΙ 4957/ 2022 (Α)³. Αλλάζει ο τίτλος της και διευρύνονται οι αρμοδιότητές της⁴.

2. Η Ε.Ι.Φ. είναι εννεαμελής και αποτελείται από έξι (6) μέλη Δ.Ε.Π., ένα (1) μέλος Ε.Ε.Π. ή Ε.ΔΙ.Π. ή Ε.Τ.Ε.Π., έναν (1) διοικητικό υπάλληλο και έναν (1) φοιτητή. Τα μέλη της έχουν τριετή θητεία και ορίζονται ύστερα από πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος, που δημοσιεύει ο Πρύτανης. Οι υποψηφιότητες αξιολογούνται από τριμελή επιτροπή που συγκροτεί η Σύγκλητος, η οποία συντάσσει πίνακα κατάταξης και τον υποβάλλει ως εισήγηση στη Σύγκλητο. Η Σύγκλητος κατά την επιλογή των μελών λαμβάνει υπόψη το έργο και γενικότερα την συνεισφορά των υποψηφίων στα πεδία της ισότητας των φύλων, της καταπολέμησης των ανισοτήτων και διακρίσεων και της αντιμετώπισης του κοινωνικού αποκλεισμού.

3. Η Ε.Ι.Φ. έχει τις εξής αρμοδιότητες:

α) εκπονεί σχέδια δράσης για την προώθηση και διασφάλιση της ουσιαστικής ισότητας στις εκπαιδευτικές, ερευνητικές και διοικητικές διαδικασίες του Ιδρύματος και καταρτίζει ετήσια έκθεση, την οποία υποβάλλει στη Σύγκλητο,

β) εισηγείται στα αρμόδια όργανα μέτρα για την προώθηση της ισότητας και την καταπολέμηση του σεξισμού,

γ) παρέχει ενημέρωση και επιμόρφωση στα μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας σε θέματα σχετικά με το φύλο και την ισότητα,

δ) παρέχει υπηρεσίες διαμεσολάβησης σε περιπτώσεις καταγγελιών για διακριτική μεταχείριση ή παρενοχλητική συμπεριφορά,

ε) προωθεί την εκπόνηση Π.Μ.Σ. και τη διενέργεια σεμιναρίων και διαλέξεων που εστιάζουν στη μελέτη του φύλου,

στ) προωθεί την εκπόνηση μελετών και ερευνών σχετικά με θέματα που σχετίζονται με το πεδίο της αρμοδιότητάς της,

ζ) παρέχει συνδρομή προς θύματα διακρίσεων όταν καταγγέλλουν διακριτική μεταχείριση.

Με τον εσωτερικό Κανονισμό του Α.Ε.Ι. ρυθμίζονται ειδικότερα τα θέματα υποστήριξης των θυμάτων διακριτικής μεταχείρισης από την Επιτροπή.

³ Νόμος 4957/ 2022 (Α΄) "Νέοι Ορίζοντες στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα: Ενίσχυση της ποιότητας, της λειτουργικότητας και της σύνδεσης των Α.Ε.Ι. με την κοινωνία και λοιπές διατάξεις". Το ΦΕΚ του νόμου 4957/ 2022 (Α΄) για τα ΑΕΙ στο: https://www.kodiko.gr/nomothesia/document/807164/nomos-4957-2022?fbclid=IwAR0D6xKCFIF4pSmx9ONC_rMXdPBQU3cGmU6m1WvW_G4zcpYCIHAcrF77PV4

⁴ Νόμος 4957/ 2022 (Α΄) Άρθρο 218 Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων

1. Με απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης συνιστάται και συγκροτείται σε κάθε Α.Ε.Ι. Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων ως συμβουλευτικό όργανο του Ιδρύματος και των οργάνων διοίκησής του.

Αποστολή της Επιτροπής είναι η προώθηση της ισότητας των φύλων και της καταπολέμησης των διακρίσεων με βάση το φύλο, την φυλετική ή εθνοτική καταγωγή, τη θρησκεία ή τις πεποιθήσεις, την κατάσταση υγείας/αναπηρίας, την ηλικία ή τον γενετήσιο προσανατολισμό σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας και σε όλες τις διαδικασίες και δραστηριότητες της ακαδημαϊκής ζωής.

Η Επιτροπή συμβάλλει στην πρόληψη και αντιμετώπιση κάθε είδους διακρίσεων και στην πρόληψη και αντιμετώπιση του σεξισμού, της σεξουαλικής παρενόχλησης και κάθε είδους παρενοχλητικής συμπεριφοράς στο ίδρυμα.

2. Η Επιτροπή είναι εννεαμελής και αποτελείται από έξι (6) μέλη Δ.Ε.Π., ένα (1) μέλος Ε.Ε.Π. ή Ε.ΔΙ.Π. ή Ε.Τ.Ε.Π., έναν (1) διοικητικό υπάλληλο και έναν (1) φοιτητή.

Τα μέλη της έχουν τριετή θητεία και ορίζονται ύστερα από πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος, που δημοσιεύει ο Πρύτανης. Ο Πρύτανης δύναται, με απόφασή του, να αντικαθίσταται κατά την άσκηση της αρμοδιότητας του προηγούμενου εδαφίου από τον αρμόδιο Αντιπρύτανη. Οι υποψηφιότητες αξιολογούνται από τριμελή επιτροπή που συγκροτεί η Σύγκλητος, η οποία συντάσσει πίνακα κατάταξης και τον υποβάλλει ως εισήγηση στη Σύγκλητο. Η Σύγκλητος κατά την επιλογή των μελών λαμβάνει υπόψη το έργο και

1.1. Συγκρότηση και μέλη της Ε.Ι.Φ. -ΑΠΘ

Η παρούσα Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.) του ΑΠΘ συγκροτήθηκε αρχές Δεκέμβρη του 2019 σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 33 του ν. 4589/2019⁵, εποπτεύεται από τον Αντιπρύτανη Ακαδημαϊκών Υποθέσεων και Φοιτητικής Μέριμνας κ. **Κωβαίο** και πρόεδρος είναι η κ. **Κογκίδου** (είναι και Συντονίστρια του Δικτύου των Επιτροπών Ισότητας των ΑΕΙ).

Η θητεία της έληξε τέλη Νοέμβρη 2022.

Για τον σχεδιασμό, οργάνωση και υλοποίηση του έργου της Ε.Ι.Φ. δεν έχει προβλεφθεί ιδρυματική υποστήριξη (διοικητική, οικονομική). Δεν έχει συνταχθεί ο Εσωτερικός Κανονισμός της Ε.Ι.Φ. για να κατατεθεί στη Σύγκλητο.

Μετά το πρώτο εξάμηνο λειτουργίας της η ΕΙΦ λειτουργούσε με 6 μόνον μέλη -- από αρχή του ακαδημαϊκού έτους 2020 -21 έως τον Μάιο 2021 - καθώς υπήρξε μια καθυστέρηση στη

γενικότερα τη συνεισφορά των υποψηφίων στα πεδία της ισότητας των φύλων και της καταπολέμησης κάθε είδους διακρίσεων και παρενοχλητικής συμπεριφοράς.

3. Η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων έχει τις εξής αρμοδιότητες:

α) εκπονεί σχέδια δράσης για την προώθηση και διασφάλιση της ουσιαστικής ισότητας και της καταπολέμησης των διακρίσεων στις εκπαιδευτικές, ερευνητικές και διοικητικές διαδικασίες του ιδρύματος και καταρτίζει ετήσια έκθεση, την οποία υποβάλλει στη Σύγκλητο και στο Συμβούλιο Διοίκησης,

β) εισηγείται στα αρμόδια όργανα μέτρα για την προώθηση της ισότητας και την καταπολέμηση των διακρίσεων, την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και κάθε είδους παρενοχλητικής συμπεριφοράς,

γ) παρακολουθεί και αξιολογεί την πορεία υλοποίησης των ανωτέρω μέτρων και των αποτελεσμάτων τους και εισηγείται την τροποποίηση, αναθεώρηση ή συμπλήρωσή τους,

δ) παρέχει ενημέρωση και επιμόρφωση στα μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας σε θέματα σχετικά με την ισότητα των φύλων, των ΛΟΑΤΚΙ ατόμων και την καταπολέμηση κάθε είδους διακρίσεων, την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και κάθε είδους παρενοχλητικής συμπεριφοράς,

ε) προωθεί την εκπόνηση προγραμμάτων σπουδών και τη διενέργεια σεμιναρίων και διαλέξεων που εστιάζουν στη μελέτη του φύλου, των ΛΟΑΤΚΙ ατόμων, της καταπολέμησης των διακρίσεων και την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και κάθε είδους παρενοχλητικής συμπεριφοράς,

στ) προωθεί την εκπόνηση μελετών και ερευνών σχετικά με θέματα που σχετίζονται με το πεδίο της αρμοδιότητάς της,

ζ) καταγράφει τις αναφορές και καταγγελίες για περιστατικά διακριτικής μεταχείρισης και σεξουαλικής παρενόχλησης ή παρενόχλησης λόγω φύλου και τις διαβιβάζει στα αρμόδια όργανα,

η) παρέχει συνδρομή προς θύματα διακρίσεων, σεξουαλικής παρενόχλησης και παρενοχλητικής συμπεριφοράς, όταν καταγγέλλουν διακριτική μεταχείριση ή παρενόχληση.

4. Η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων δύναται να υποστηρίζεται στο έργο της από Μονάδα του Ιδρύματος για την υλοποίηση των σχεδίων δράσης παρ. 1, όπως ειδικότερα ορίζεται στον Οργανισμό και τον Εσωτερικό Κανονισμό του Ιδρύματος.

5. Με τον Εσωτερικό Κανονισμό του Α.Ε.Ι. ρυθμίζονται ειδικότερα τα θέματα προώθησης της ισότητας των φύλων, καταπολέμησης των διακρίσεων και υποστήριξης των θυμάτων διακριτικής μεταχείρισης και σεξουαλικής παρενόχλησης από την Επιτροπή.

⁵ Όσα ΑΕΙ είχαν Επιτροπές Ισότητας των Φύλων, όπως το ΑΠΘ, συγκροτήσαν νέες με βάση τις προδιαγραφές του νόμο. Μετά από πρόσκληση ενδιαφέροντος, κατατέθηκαν 128 υποψηφιότητες. Τα κριτήρια επιλογής αναφέρονται στην απόφαση της Συγκλήτου του Α.Π.Θ. στην οποία έγινε ο ορισμός της (συνεδρίαση υπ. αρ. 3009 /20-11-2019). Σε κάθε μια από τις προβλεπόμενες κατηγορίες υπήρχαν αναπληρωματικά μέλη. Η διασφάλιση της ισότιμης συμμετοχής ανδρών - γυναικών στην Επιτροπή δεν ήταν εφικτή καθώς δεν υπήρχαν πολλές υποψηφιότητες ανδρών και όσες υπήρχαν δεν είχαν έργο ή γενικότερα συνεισφορά στα πεδία που ορίζει ο νόμος --ή είχαν ελάχιστο.

διαδικασία αντικατάστασης των τριών μελών που παραιτήθηκαν. Τα νέα μέλη, (Αναστάσιος Καπλάνης, Αικατερίνη Παπακώτα και Ολυμπία Γαϊτανίδη) επιλέχθηκαν στη συνεδρίαση της Συγκλήτου 3063 & 3064/ 28-4-2021.

Τα μέλη της παρούσας Ε.Ι.Φ. είναι τα εξής:

βλ. <https://www.auth.gr/committee/com-gaei/>

Μέλη ΔΕΠ - έξι (6) μέλη

1. **Κογκίδου Δήμητρα**, Καθηγήτρια, Παιδαγωγικό Τμήμα Δημοτικής Εκπαίδευσης, ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΗ ΣΧΟΛΗ. **Πρόεδρος** dkogidou@eled.auth.gr
2. **Κίτση – Μυτάκου Αικατερίνη**, Καθηγήτρια, Τμήμα Αγγλικής Γλώσσας και Φιλολογίας, ΦΙΛΟΣΟΦΙΚΗ ΣΧΟΛΗ. katkit@enl.auth.gr
3. **Αθανασιάδου Χριστίνα**, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια, Τμήμα Ψυχολογίας του Α.Π.Θ. ΦΙΛΟΣΟΦΙΚΗ ΣΧΟΛΗ. cathan@psy.auth.gr
4. **Στάμου Αναστασία**, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια, Τμήμα Γερμανικής Γλώσσας και Φιλολογίας, ΦΙΛΟΣΟΦΙΚΗ ΣΧΟΛΗ. anstamou@del.auth.gr
5. **Ζαμπανιώτου Αναστασία**, Καθηγήτρια, Τμήμα Χημικών Μηχανικών, ΠΟΛΥΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ. azampani@cheng.auth.gr
6. **Αναστάσιος Καπλάνης**, Επίκουρος Καθηγητής, Τμήμα Φιλολογίας, tassoskaplanis@lit.auth.gr

Ε.Ε.Π. ή Ε.ΔΙ.Π. ή Ε.Τ.Ε.Π. - ένα (1) μέλος

7. **Κουρούνη Κυριακή**, Ε.Ε.Π, Τμήμα Αγγλικής Γλώσσας και Φιλολογίας, ΦΙΛΟΣΟΦΙΚΗ ΣΧΟΛΗ, kkourouni@enl.auth.gr

Διοικητικό στέλεχος ένα (1) μέλος

8. **Αικατερίνη Παπακώτα**, Διοικητικό Προσωπικό, Τμήμα Διασύνδεσης papakota@csso.auth.gr; papakota@auth.gr

Φοιτήτρια/ής - ένα (1) μέλος

9. **Ολυμπία Γαϊτανίδη**, Προπτυχιακή Φοιτήτρια, Τμήμα Νομικής, πρόεδρος της ΦΥΛ.ΙΣ (Φοιτητική Ένωση για το Φύλο και την Ισότητα) olympiaeg@law.auth.gr;

1.2. Συνεδριάσεις, διαδικτυακή παρουσία

- ✓ **Ενημέρωση του νέου Πρύτανη κ. Παπαϊωάννου και του Αντιπρύτανη** Ακαδημαϊκών Υποθέσεων και Φοιτητικής Μέριμνας κ. Κωβαίου εποπτεύει την Επιτροπή για την ατζέντα των θεμάτων της προηγούμενης Επιτροπής Φύλου και Ισότητας από την κ. Κογκίδου.

- ✓ **Δημιουργία νέου λογότυπου και επιστολόχαρτων** της Επιτροπής καθώς άλλαξε η ονομασία της με βάση το νόμο.
- ✓ **Συνεδριάσεις της ΕΙΦ:** πραγματοποιήθηκαν δεκατέσσερις (14) τακτικές συνεδριάσεις. Στην πρώτη συνεδρίαση ήταν και ο κ. Κωβαίος και συζητήθηκαν οι προτεραιότητές της ΕΙΦ.
- ✓ **Συνεδριάσεις με το πρόγραμμα RESET:** Από τις 14/2/2022 έως αρχές Ιουνίου 2022 υπήρξαν εβδομαδιαίες συναντήσεις συνεργασίας της ΕΙΦ με το πρόγραμμα RESET (κυρίως με το υπεύθυνο στέλεχος) **για την εκπόνηση του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων.**
- ✓ **Ηλεκτρονική διαβούλευση** για διάφορα έκτακτα θέματα πέρα από τις τακτικές συνεδριάσεις.
- ✓ **Πρακτικά:** υπάρχουν αναλυτικά πρακτικά από τις συνεδριάσεις.
- ✓ **Ημερήσιες διατάξεις των συνεδριάσεων:** είναι ανηρτημένες στην ιστοσελίδα της Επιτροπής <https://www.auth.gr/com-gaei-meetings> (μέχρι τον Ιανουάριο του 2021 που ενημερωνόταν και λειτουργούσε).
- ✓ **Σελίδα της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων του ΑΠΘ στο FACEBOOK** στο: <https://www.facebook.com/isotitaAUTH> Συνεχίστηκε η λειτουργία της, ενημερώνεται καθημερινά από την πρόεδρο της Επιτροπής και την ακολουθούν περίπου 30.000 άτομα.
- ✓ **Ιστοσελίδα της Επιτροπής** στον κεντρικό ιστοχώρο του ΑΠΘ δεν έχει αναπτυχθεί πλήρως <https://www.auth.gr/committee/com-gaei/> Την ενημέρωση της ιστοσελίδας της Επιτροπής τον πρώτο χρόνο λειτουργίας της ΕΙΦ είχε η κ. Αθανασιάδου.

1.3. Γραφείο Ισότητας των Φύλων

Ιστορικό: Οδοιπορικό δράσης στο ΑΠΘ

2012. Στο ΑΠΘ η αναγκαιότητα εγκαθίδρυσης μιας πολιτικής για την πρόληψη και αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης στην οποία θα ενταχθούν τα προγράμματα ευαισθητοποίησης, η θέσπιση διαδικασιών αναφοράς και κυρώσεων, καθώς η υποστήριξη των επιζωσών είχε τεθεί κατ'αρχήν από την Κοσμητεία της Παιδαγωγικής Σχολής⁶ – με εμένα Κοσμητόρισα. Στην πρόταση συμπεριλαμβάνεται η **σύσταση Γραφείου Ισότητας των Φύλων** - στο πλαίσιο του θα υπήρχε και η ανεξάρτητη μονάδα για τη σεξουαλική παρενόχληση

Οι προσπάθειες θεσμοθέτησης συνεχίστηκαν από τις Επιτροπές Ισότητας των Φύλων αλλά απέβησαν άκαρπες – μόνον πολλά προγράμματα ενημέρωσης /ευαισθητοποίησης της πανεπιστημιακής κοινότητας, αλλά και ευρύτερα πραγματοποιήθηκαν.

2018. Η πρόταση κατατέθηκε εκ νέου από την Επιτροπή Ισότητας των Φύλων⁷ κατά τη συζήτηση του σχεδίου Οργανισμού του Α.Π.Θ αλλά δεν συμπεριλήφθηκε (δεν τέθηκε καν ως θέμα στη Σύγκλητο κατά την τελική συζήτηση).

⁶ Για την ιστορία, στο ΑΠΘ η αναγκαιότητα εγκαθίδρυσης μιας πολιτικής για την πρόληψη και αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης είχε τεθεί το 2012 από την Κοσμητεία της Παιδαγωγικής Σχολής – με εμένα Κοσμητόρισα – και οι προσπάθειες συνεχίστηκαν από τις Επιτροπές Ισότητας των Φύλων.

⁷ Η θεσμοθέτηση/ένταξη στο οργανόγραμμα του Α.Π.Θ. “Γραφείου Ισότητας Φύλων” Θεωρούσαμε ότι θα συμβάλει στην ουσιαστική λειτουργία της εν λόγω Επιτροπής για την εφαρμογή των πολιτικών και των δράσεων που απορρέουν

2020. Πρόταση της ΕΙΦ για ίδρυση για σύσταση Γραφείου Ισότητας των Φύλων - μιας ανεξάρτητης δομής που θα συντονίζει, παρακολουθεί και υποστηρίζει διοικητικά το συντονισμό των δράσεων που απορρέουν από τις αρμοδιότητες της ΕΙΦ και την υλοποίηση του επικείμενου Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΣΔΙΦ) στο ΑΠΘ.⁸

- **2022. Στο Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΣΔΙΦ) περιλαμβάνεται η ίδρυση “Γραφείου Ισότητας των Φύλων”**

Βλ. <https://www.auth.gr/events/paroyiasi-toy-schedioy-drasis-gia-tin/>

2. ΔΙΚΤΥΩΣΗ ΤΗΣ ΕΙΦ (ΕΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΚΤΟΣ ΑΠΘ)

2.1. Δικτύωση της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.) με τις Επιτροπές Φύλου των Σχολών του ΑΠΘ

Επικαιροποίηση του καταλόγου των Επιτροπών Ισότητας των Φύλων των Σχολών (σύνθεσή τους και τα στοιχεία των μελών τους καθώς και τα social media) για να διευκολυνθεί η δικτύωση.

Συνεργασία και συντονισμός δράσης της ΕΙΦ με τις Επιτροπές Φύλου των Σχολών. Έγινε εκ νέου προσπάθεια από την κ. Κογκίδου, ως προέδρου της ΕΙΦ. Ο βαθμός δραστηριοποίησης των Επιτροπών Φύλου των Σχολών είναι διαφοροποιημένος και σε ορισμένες Σχολές δεν υπάρχουν καθόλου.

Πιο συγκεκριμένα πραγματοποιήθηκαν οι παρακάτω ενέργειες:

- **21/5/2021. Συμμετοχή των Επιτροπών Φύλου των Σχολών του ΑΠΘ σε συνάντηση του Δικτύου των Επιτροπών Ισότητας των Φύλων στα ΑΕΙ** (συντονίστρια είναι η κ. Κογκίδου) για ευρύτερη ενημέρωση και από άλλα ΑΕΙ για την πορεία των θεμάτων της σεξουαλικής παρενόχλησης, μη σεξιστικής γλώσσας και των Σχεδίων Δράσης για την Ισότητα των Φύλων.
- **2/6/2021. Συνεδρίαση της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.) του ΑΠΘ με τις Επιτροπές Φύλου των Σχολών** για αλληλοενημέρωση και συντονισμό της δράσης.

από τις αρμοδιότητες της, στην ενδυνάμωση του έργου της, στην πρόληψη και αντιμετώπιση των έμφυλων διακρίσεων και παρενοχλητικών συμπεριφορών και στην προώθηση μιας συμπεριληπτικής κουλτούρας σε όλο το Α.Π.Θ. Επιπρόσθετα, στην αρμοδιότητα του “Γραφείου Ισότητας Φύλων” θα ήταν η ανάπτυξη μιας ΛΟΑΤΚΙ+ ενταξιακής εκπαίδευσης στο Α.Π.Θ δηλαδή, μιας εκπαίδευσης που ενδιαφέρεται να εξασφαλίσει την ισότιμη συμμετοχή και επιτυχία όλων των φοιτητριών/ών στις σπουδές και γενικά στην εκπαιδευτική ζωή στο πανεπιστήμιο - ανεξάρτητα από το φύλο, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την ταυτότητα/ ή έκφραση φύλου κ.ά., καθώς και η ενημέρωση / ευαισθητοποίηση της πανεπιστημιακής κοινότητας για τα θέματα αυτά έτσι ώστε να μειωθούν τα φαινόμενα εκφοβισμού και ετεροσεξισμού.

⁸ Οι δομές αυτές προβλέπονται από τον αναλυτικό Οδηγό του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων (EIGE) (2017) για την εφαρμογή των ΣΔΙΦ σε πανεπιστημιακά και ερευνητικά ιδρύματα.

- **11/6/2021. Κοινή επιστολή των Επιτροπών Φύλου των Σχολών του ΑΠΘ προς τις Πρυτανικές Αρχές** για την καθυστέρηση σε ό,τι αφορά τη δημιουργία δομής διαχείρισης περιστατικών σεξουαλικής παρενόχλησης και άλλων έμφυλων διακρίσεων στο ΑΠΘ.
- **Σεμινάριο** μελών της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.) του ΑΠΘ **στην Επιτροπή Φύλου της Σχολής Θετικών Επιστημών** για το θέμα της μη σεξιστικής γλώσσας (κατόπιν αιτήματός τους).

2.2. Παρουσία μελών της Επιτροπής σε Συνεδρίαση των Κοσμητειών

Η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων ζήτησε από τους Κοσμήτορες /ισσες των Σχολών να παρευρεθούν σε μια συνεδρίαση της Κοσμητείας για να ενημερώσουν:

- Για το ζήτημα της ένταξης της διάστασης του φύλου στα διοικητικά έγγραφα
- Για θέματα σεξουαλικής παρενόχλησης
- Για συζήτηση και άλλων θεμάτων, όπως η δημιουργία μαθημάτων Φύλου και Επιτροπών Φύλου στις Σχολές (όπου δεν υπάρχουν ή δεν είναι ενεργές), διοργάνωση απο κοινού σχετικών εκδηλώσεων κ.ά.

Δεν ανταποκρίθηκαν όλες οι Σχολές του ΑΠΘ. Τα μέλη της ΕΙΦ-ΑΠΘ αξιολόγησαν θετικά αυτές τις συναντήσεις και παρά τις διαφοροποιήσεις ανά Σχολή, ο διάλογος ήταν χρήσιμος και εποικοδομητικός.

2.3. Συνεργασία με Επιτροπές Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.) άλλων ΑΕΙ και πρωτοβουλία για δημιουργία Πανελλαδικού Δικτύου

Η κ. Κογκίδου, ως πρόεδρος της προηγούμενης Επιτροπής Φύλου και Ισότητας στο ΑΠΘ - δηλ. ενός πανεπιστημίου που είχε Επιτροπή Φύλου εδώ και αρκετά χρόνια – είχε επικοινωνία με αρμόδια στελέχη πανεπιστημίων που δεν είχαν συγκροτήσει ακόμα Επιτροπές Φύλου.

Στο πλαίσιο αυτής της πρωτοβουλίας έγιναν επαφές με τις ήδη συγκροτημένες ΕΙΦ για τη δημιουργία Δικτύου των Επιτροπών Ισότητας των Φύλων στα ΑΕΙ.

2.4. Δημιουργία Δικτύου των Επιτροπών Ισότητας των ΑΕΙ στην Ελλάδα με πρωτοβουλία της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.) του ΑΠΘ και συντονισμός

- **Το Δίκτυο των Επιτροπών Ισότητας των Φύλων στα ΑΕΙ** δημιουργήθηκε τον Οκτώβρη του 2020 με πρωτοβουλία της ΕΙΦ του ΑΠΘ **μετά από ενέργειες της κ. Κογκίδου** η οποία είναι και **Συντονίστρια του Δικτύου**. Στο Δίκτυο συμμετείχαν αρχικά οι ήδη συγκροτημένες ΕΙΦ και στη συνέχεια σταδιακά οι υπόλοιπες καθώς και η Ελληνική Εταιρεία Γυναικών Πανεπιστημιακών (ΕΛΕΓΥΠ). Σκοπός της δικτύωσης των ΕΙΦ είναι η αλληλοενημέρωση, η ανταλλαγή καλών πρακτικών, η αλληλοβοήθεια και συνεννόηση για τις θεσμικές αρμοδιότητες των ΕΙΦ όπως προβλέπονται από το ΦΕΚ της ίδρυσης των ΕΙΦ (διάταξη του άρθρου 33 του Ν. 4589/2019 (ΦΕΚ 13/τ.Α'/29-1-2019).

Βλ. Δελτίο Τύπου “Δημιουργία Πανελλαδικού Δικτύου Επιτροπών Ισότητας των Φύλων στα ΑΕΙ” στο: <https://www.auth.gr/press/28404/>

- **Έκδοση δελτίων τύπου του Δικτύου από το ΑΠΘ.** Η πρόεδρος της ΕΙΦ του ΑΠΘ συμμετείχε στη διαβούλευση με τα προεδρεία και των ΕΙΦ άλλων ΑΕΙ για την έκδοση των δελτίων τύπου του Δικτύου. Τα δελτία διακινούνται από το Γραφείο Τύπου του ΑΠΘ εξαιτίας του γεγονότος ότι συντονίστρια του Δικτύου είναι η Πρόεδρος της Επιτροπής του ΑΠΘ.
- **Μέλη της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.) -ΑΠΘ είχαν τη δυνατότητα να παρακολουθήσουν τις διαδικτυακές συναντήσεις του Δικτύου – στην πράξη ελάχιστα αξιοποιήθηκε.**

2.5. Συνεργασία του Δικτύου των Επιτροπών Ισότητας των Φύλων στα ΑΕΙ με το Δίκτυο Επιτροπών Ισότητας των Φύλων των Ερευνητικών Κέντρων και ανεξάρτητων Ερευνητικών Ινστιτούτων (ΕΙΦ ΕΚ/ΕΙ).

Μάρτιος 2022. Η συντονίστρια του Δικτύου των Επιτροπών Ισότητας των Φύλων στα ΑΕΙ κ. Κογκίδου συνέβαλε με την τεχνογνωσία της στη λειτουργία του Δικτύου των Επιτροπών Ισότητας των Φύλων των Ερευνητικών Κέντρων και ανεξάρτητων Ερευνητικών Ινστιτούτων (ΕΙΦ ΕΚ/ΕΙ) και συνέβαλε στη δικτύωση των δύο Δικτύων.

2.6. Συνεργασία της ΕΙΦ -ΑΠΘ με την Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας (ΠΚΜ)

- ✓ Εκ μέρους του ΑΠΘ προτάθηκε η κ. Κογκίδου ως τακτικό και η κ. Κίτση ως αναπληρωματικό μέλος στην **Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας (ΠΚΜ)** (δεν συμπεριλήφθηκαν τελικά).
- ✓ **Έργο TERRITORIA "Συν-δημιουργία του Σχεδίου Ισότητας των Φύλων στον χώρο της Έρευνας και Καινοτομίας"** της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας (ΠΚΜ). Συμμετοχή της κ. Κογκίδου στις συνδιασκέψεις για σχεδιασμό του έργου. Διοργάνωση: Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας -Αυτοτελής Διεύθυνση Καινοτομίας & Επιχειρηματικότητας | Τμήμα Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων & Συνεργασιών.

2.7. Συνεργασία της ΕΙΦ με τις εξής φοιτητικές συλλογικότητες στο ΑΠΘ που ασχολούνται με έμφυλα ζητήματα:

- **ΦΥΛ.ΙΣ - Φοιτητική Ένωση για το Φύλο και την Ισότητα** με έδρα το ΑΠΘ που "στοχεύει στην προαγωγή της έμφυλης ισότητας και την εξάλειψη των πάσης φύσεως διακρίσεων, σε όλα τα επίπεδα της ακαδημαϊκής ζωής αλλά και σε ευρύτερο κοινωνικό πλαίσιο." Βλ. <https://www.facebook.com/phyllis.auth>

- **Ομάδα AUThors** - Ανεξάρτητη φοιτητική ομάδα της Θεσσαλονίκης προσανατολισμένη στο φύλο και τη σεξουαλικότητα. Βλ. <https://www.facebook.com/AUThorsinf/>

2.8. Προετοιμασία για υπογραφή Μνημονίου Συνεργασίας μεταξύ της Κ.Ε.Δ.Ε.- Επιτροπής Ισότητας της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδας και της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων του ΑΠΘ, της Γενικής Γραμματείας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, του Κέντρου Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ), του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης & Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ), του Εργαστηρίου Σπουδών Φύλου του Τμήματος Κοινωνικής Πολιτικής του Παντείου Πανεπιστημίου Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών, της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων του Πανεπιστημίου Αιγαίου με αντικείμενο *“τη διεξαγωγή ημερίδων ενημέρωσης και επιμόρφωσης μελών των Δημοτικών Επιτροπών Ισότητας (ΔΕΠΙΣ), των δημοτικών συμβουλίων και στελεχών κοινωνικών υπηρεσιών των Δήμων”*

- **7/8/2021** Συμμετοχή της κ. Κογκίδου στη διαδικτυακή συνάντηση της ΚΕΔΕ και των φορέων για προετοιμασία του μνημόνιου συνεργασίας.
- **14-16 /10/2021** Υπογραφή του Μνημόνιου Συνεργασίας -χωρίς τις Επιτροπές Ισότητας στα ΑΕΙ, χωρίς καμία προειδοποίηση. Σε σχετική κοινή επιστολή των ΕΙΦ υπήρξε μια αόριστη απάντηση από τον Πρόεδρο της ΚΕΔΕ.

2.9. Action Plan για το “Κέντρο Καινοτομίας για γυναίκες” - Greek Innovation Lab for Women - #GIL4W

Συμμετοχή 2 μελών της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων (κ. Κουρούνη και κ. Ζαμπανιώτου) στην προετοιμασία του – κατόπιν αιτήματος που προωθήθηκε στην Επιτροπή μέσω της Πρυτανείας. Φεβρουάριος 2022: Έναρξη λειτουργίας του «Κέντρου Καινοτομίας για τις Γυναίκες» (#GIL4W) ως διακριτής Μονάδας του Ερευνητικού Κέντρου «Αθηνά» με σύμπραξη 20 φορέων, Υπουργείων, Ερευνητικών Κέντρων, Ακαδημαϊκών Ιδρυμάτων, Επιμελητηρίων και του ιδιωτικού τομέα -σε συνεργασία με το υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων και υπό την αιγίδα της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Καινοτομίας,

2.10. Ευρωπαϊκό έργο XENIA.

Συμμετοχή της ΕΙΦ ως Associate Partner (μέσω της κ. Αθανασιάδου). Συγχρηματοδοτείται από το Πρόγραμμα Erasmus+ της Ευρωπαϊκής Ένωσης, (Key Action 3) και υλοποιείται από ένα εταιρικό σχήμα 7 εταίρων από 5 χώρες (Ιρλανδία, Ιταλία, Ελλάδα, Σλοβενία και Ισπανία). Στην Ελλάδα υλοποιείται από την Ερευνητική Ομάδα DAISy του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (ΕΑΠ).

2.11. Συνεργασία της ΕΙΦ με την EST/EST Wikicommittee

Διοργάνωση online εκδήλωσης **Edit-a-thon (εκδήλωση Wikipedia) με θέμα τις γυναίκες στη μετάφραση.** Φοιτήτριες από 5 ιδρύματα μετέφρασαν επιλεγμένα λήμματα της Wikipedia. Συμμετοχή της ΕΙΦ μέσω της κ. Κουρούνη που είναι στο ΔΣ της Ευρωπαϊκής Εταιρείας Μεταφραστικών Σπουδών και υπεύθυνη της επιτροπής Wikicommittee

2.12. GenderHub: Κόμβος έρευνας για το φύλο

Συνεργασία με το Εργαστήριο Σπουδών Φύλου του Τμήματος Κοινωνικής Πολιτικής του Παντείου Πανεπιστημίου για υποβολή προς έγκριση πρότασης με τίτλο: «GenderHub: Κόμβος έρευνας για το φύλο» στο πλαίσιο της 3^{ης} Προκήρυξης Δράσης «Επιστήμη και Κοινωνία», «Κόμβοι Έρευνας, Καινοτομίας και Διάχυσης» του Ελληνικού Ιδρύματος Έρευνας & Καινοτομίας.

2.13. Συμμετοχή στην Εκπαίδευση Προσωπικού Erasmus -Ενισχυτική Συμπεριληπτικότητα των Ιδρυμάτων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (HEIs)

10th Erasmus Staff Training Week - Enhancing inclusiveness of HEIs (30th May – 3rd June 2022)

<https://eurep.auth.gr/el/staff/training/estw/10th>

2.14. Συνεργασία της ΕΙΦ με την Ομάδα Urbana AMKE

Η συνεργασία έγινε στο πλαίσιο της δράσης “**Ο δημόσιος χώρος της Αθήνας από την οπτική του φύλου - Μεικτές Ομάδες**” με στόχο τη διοργάνωση παρουσίασης του προγράμματος στο ΑΠΘ και την υλοποίηση μικρής διάρκειας εργαστηρίου στο ΑΠΘ για ζητήματα σχετικά με την ισότητα και το φύλο στο δημόσιο χώρο. Η δράση είχε προγραμματισθεί για το διάστημα Σεπτεμβρίου - Δεκεμβρίου 2020 αλλά ακυρώθηκε λόγω covid.

2.15. Συνεισφορά στη σύνταξη της 8ης Εθνικής Έκθεσης της Ελλάδας προς την Επιτροπή του ΟΗΕ για την εξάλειψη των διακρίσεων κατά των Γυναικών (CEDAW)

Η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων του ΑΠΘ ανταποκρίθηκε στο αίτημα της Γενικής Γραμματείας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων για “*Συνεισφορά των υπηρεσιών/φορέων/οργανισμών στη σύνταξη της 8ης Εθνικής Έκθεσης της Ελλάδας προς την Επιτροπή του ΟΗΕ για την εξάλειψη των διακρίσεων κατά των Γυναικών (CEDAW)*”

2.16. Συνεργασία της ΕΙΦ με το Τμήμα Ευρωπαϊκών Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων του ΑΠΘ

Η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων του ΑΠΘ (δια της κ. Κογκίδου) ανταποκρίθηκε στο αίτημα του Τμήματος Ευρωπαϊκών Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων του ΑΠΘ για να συζητήσουμε την ενδεχόμενη εμπλοκή μας σε πρότασή τους στο Erasmus+ Capacity Building σχετικά με την Ισότητα των Φύλων. Η απάντηση ήταν θετική. Το Τμήμα τελικά δεν κατέθεσε πρόταση.

3. ΜΑΘΗΜΑΤΑ ΦΥΛΟΥ ΚΑΙ ΜΕΛΗ ΠΟΥ ΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΘΕΜΑΤΑ ΦΥΛΟΥ

3.1. Κατάλογος με μαθήματα Φύλου στο Α.Π.Θ.

Στην αρχή κάθε εξαμήνου δημιουργείται και δημοσιοποιείται ένας κατάλογος με τα προσφερόμενα μαθήματα φύλου σε προπτυχιακό επίπεδο στο Α.Π.Θ. -όπως προκύπτουν από τον τίτλο ή την περιγραφή τους στη ΜΟΔΙΠ - έτσι ώστε να συμβάλει στην ορατότητα των σπουδών φύλου και να διευκολύνει την επιλογή τους από τα ενδιαφερόμενα άτομα. Τα μαθήματα αυτά μπορούν να επιλεγούν από φοιτητές και φοιτήτριες που ενδιαφέρονται ως ελεύθερες επιλογές - εφόσον το πρόγραμμα σπουδών του Τμήματός τους το επιτρέπει - και κατόπιν συνεννόησης με τα μέλη που τα διδάσκουν. Στέλνονται στις Γραμματείες για ανάρτηση στις ιστοσελίδες των τμημάτων και αναρτώνται στην ιστοσελίδα της Επιτροπής.

✓ **Κατά το εαρινό εξάμηνο του ακαδ. έτους 2019-20**

Δημιουργήθηκε -με συντονισμό της κ. Στάμου - και δημοσιοποιήσε ένας επικαιροποιημένος κατάλογος με τα προσφερόμενα μαθήματα φύλου σε προπτυχιακό επίπεδο στο Α.Π.Θ. κατά το εαρινό εξάμηνο του 2019-20.

Προσφέρθηκαν κατά το εαρινό εξάμηνο του 2019-20 στο ΑΠΘ 13 μαθήματα φύλου από διάφορα τμήματα – 6 στη Φιλοσοφική, 2 στη Θεολογική, 1 στο Οικονομικών & Πολιτικών Επιστημών & Δημοσιογραφίας, 4 στην Παιδαγωγική - και ένα διατμηματικό στη Σχολή Επιστημών Υγείας.

✓ **Κατά το ακαδ. έτος 2020-21**

Επικαιροποιήθηκε από την κ. Στάμου, ο κατάλογος με τα προσφερόμενα μαθήματα φύλου σε προπτυχιακό επίπεδο στο Α.Π.Θ. κατά το ακαδημαϊκό έτος 2020-21

Κατά το χειμερινό εξάμηνο του 2020-21 προσφέρθηκαν στο ΑΠΘ 7 μαθήματα φύλου από διάφορα τμήματα – 4 στη Φιλοσοφική, 1 στο Οικονομικών & Πολιτικών Επιστημών & Δημοσιογραφίας, 1 στην Παιδαγωγική και 1 στη Σχολή Καλών Τεχνών.

Κατά το εαρινό εξάμηνο του 2020-21 προσφέρθηκαν στο ΑΠΘ 14 μαθήματα φύλου από διάφορα τμήματα – 6 στη Φιλοσοφική, 1 στη Θεολογική, 1 στο Οικονομικών & Πολιτικών Επιστημών & Δημοσιογραφίας, 4 στην Παιδαγωγική, 1 στην Ιατρική και ένα διατμηματικό στη Σχολή Επιστημών Υγείας.

✓ **Κατά το ακαδ. έτος 2021-22**

Επικαιροποιήθηκε ο κατάλογος με τα προσφερόμενα μαθήματα φύλου σε προπτυχιακό επίπεδο στο Α.Π.Θ. κατά το χειμερινό εξάμηνο από την κ. Γαϊτανίδου και κατά το εαρινό από την κ. Παπακώτα.

Κατά το χειμερινό εξάμηνο του 2021-22 προσφέρθηκαν στο ΑΠΘ 9 μαθήματα φύλου από διάφορα τμήματα 3 στη Φιλοσοφική, 4 στην Παιδαγωγική και 2 στη Σχολή Καλών Τεχνών.

Κατά το εαρινό εξάμηνο του 2021-22 προσφέρθηκαν στο ΑΠΘ 7 μαθήματα φύλου από διάφορα τμήματα - 3 στη Φιλοσοφική, 2 στο Οικονομικών & Πολιτικών Επιστημών & Δημοσιογραφίας, 1 στην Παιδαγωγική, 1 στην Ιατρική - και 1 διατμηματικό στη Σχολή Επιστημών Υγείας.

3.2. Κατάλογος μελών στο Α.Π.Θ. που ασχολούνται με θέματα Φύλου

Οκτώβριος 2020 Δημιουργήθηκε -με συντονισμό της κ. Στάμου -ένας κατάλογος μελών που ασχολούνται με θέματα φύλου ανά Σχολή/Τμήμα/ πεδίο ενασχόλησης. Στόχος ήταν η αύξηση της ορατότητας των θεμάτων φύλου στο ΑΠΘ και η εύχρηστη αναζήτηση μελών, βάσει ερευνητικών ενδιαφερόντων και δράσεων εστιασμένων σε θεματικές φύλου (από φοιτήτριες /φοιτητές, ερευνητές και ερευνήτριες, συναδέλφους /ισσες του ΑΠΘ και άλλων ΑΕΙ) .

Ο κατάλογος περιλαμβάνει 73 μέλη, έγινε με βάση τις ίδιες τις δηλώσεις των μελών του Α.Π.Θ και θα ανανεώνεται ανά διετία.

Βλ. Κατάλογο μελών στο: <https://www.auth.gr/news/28503/>

4. ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΣΕ ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΑ ΚΕΙΜΕΝΑ ΤΟΥ ΑΠΘ

Δεν δόθηκε η δυνατότητα στην Ε.Ι.Φ. να συμβάλει στην ενσωμάτωση αρχών για την ισότητα των φύλων και των μη διακρίσεων στον **Κώδικα Δεοντολογίας και καλής Πρακτικής ΑΠΘ** (10 Δεκεμβρίου 2021 ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ Αρ. Φύλλου 5747) που συντάχθηκε κατά τη διάρκεια της θητείας της, αλλά ούτε και σε κανένα άλλο κείμενο.

5. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΚΠΟΝΗΣΗΣ “ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ” ΣΤΟ ΑΠΘ

5.1. Τα Σχέδια Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΣΔΙΦ) / Gender Equality Plan (GEP) ως κριτήριο επιλεξιμότητας στο νέο πρόγραμμα πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Horizon Europe

Στο νέο χρηματοδοτικό πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την έρευνα και την καινοτομία (2021-2027) τίθεται η ισότητα των φύλων ως οριζόντια προτεραιότητα, τόσο στην αξιολόγηση των ερευνητικών προτάσεων, όσο και στην εφαρμογή των ερευνητικών προγραμμάτων καθώς και στο προφίλ των ιδρυμάτων που κάνουν αίτηση για χρηματοδότηση. Έτσι, μία από τις βασικές προϋποθέσεις χρηματοδότησης του νέου Προγράμματος Πλαισίου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής HORIZON Europe αποτελεί η ύπαρξη “Σχεδίων Δράσης για την Ισότητα των Φύλων(ΣΔΙΦ)”/ (Gender Equality Plan - GEP) σε ισχύ, συγκεκριμένων προδιαγραφών στα ΑΕΙ και στους ερευνητικούς οργανισμούς – γεγονός που έχει συμβάλει καθοριστικά στη δημιουργία τους στα ΑΕΙ.

5.2. Εκπόνηση Σχεδίων Δράσης για την Ισότητα των Φύλων: αρμοδιότητα των “Επιτροπών Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.)” στα ΑΕΙ

Η κατάρτιση Σχεδίων Δράσης για την Ισότητα των Φύλων είναι υπόθεση των Επιτροπών Ισότητας των Φύλων⁹ με βάση τη νομοθεσία που προέβλεψε τη δημιουργία τους σε κάθε Α.Ε.Ι. (νόμος.

⁹ Η “Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.)” σε κάθε ΑΕΙ έχει τις εξής αρμοδιότητες: α) εκπονεί σχέδια δράσης για την προώθηση και διασφάλιση της ουσιαστικής ισότητας στις εκπαιδευτικές, ερευνητικές και διοικητικές διαδικασίες του Ιδρύματος και καταρτίζει ετήσια έκθεση, την οποία υποβάλλει στη Σύγκλητο, β) εισηγείται στα αρμόδια όργανα μέτρα για την προώθηση της ισότητας και την καταπολέμηση του σεξισμού

4589/2019 άρθρο 33) και έτσι εκπονούνται και σε κάθε ΑΕΙ - αποτελεί μάλιστα ένα απο τα βασικά θέματα στις συναντήσεις του Δικτύου των Επιτροπών Ισότητας των Φύλων στην Ελλάδα.

Εξαίρεση αποτελεί το ΑΠΘ όπου η κατάρτιση του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων εθεωρείτο αρχικά ότι πραγματοποιείται αποκλειστικά μέσω του Ευρωπαϊκού Έργου “RESET – Redesigning Equality and Scientific Excellence Together”.¹⁰ Το ΑΠΘ είναι εταίρος στο έργο, πρόκειται για ιδρυματικό πρόγραμμα του ΑΠΘ που έχει στόχο την ανάδειξη της ισότητας των φύλων στην ακαδημαϊκή κοινότητα στον τομέα της έρευνας και της αριστείας. Στο πλαίσιο του έργου πρόκειται να σχεδιαστεί, εφαρμοστεί και αξιολογηθεί το 1ο «Σχέδιο Ισότητας των Φύλων» στο ΑΠΘ. Το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ) που έχει σχετικό ερευνητικό πρόγραμμα υπάρχει συνεργεία με την Επιτροπή Ισότητας των Φύλων.

Βλ. σχετική αναφορά στην κεντρική ιστοσελίδα του ΑΠΘ στο: <https://www.auth.gr/gender-equality-plan/> Ηλεκτρ. Διεύθυνση: reset-project@auth.gr;

5.3. Ευρωπαϊκό Έργο “RESET”/“Συμβούλιο Ισότητας των Φύλων” και Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ)

Ιστορικό: Παρά το γεγονός ότι το RESET είναι Ιδρυματικό πρόγραμμα του ΑΠΘ, τόσο η προηγούμενη Επιτροπή Φύλου και Ισότητας δεν ενημερώθηκε πριν κατατεθεί η πρόταση και δεν είχε καμιά εμπλοκή στη διαδικασία, όσο και η παρούσα Επιτροπή Ισότητας των Φύλων που συγκροτήθηκε το Δεκέμβρη του 2019.¹¹ Η έλλειψη παντελούς διασύνδεσης της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων με ένα πρόγραμμα που “θα εκπονήσει Σχέδιο Ισότητας των Φύλων για το ΑΠΘ” και οι εμπλοκές που θα έχει στο μέλλον είχε διατυπωθεί εξαρχής στον Αντιπρύτανη που εποπτεύει την ΕΙΦ – χωρίς καμιά ανταπόκριση. Επίσης, το θέμα αναφέρθηκε και στη συνάντηση

¹⁰ Το έργο συντονίζει το πανεπιστήμιο του Bordeaux, συμμετέχουν ακόμη άλλα 7 Πανεπιστήμια μεταξύ των οποίων και το ΑΠΘ. Είναι διάρκειας 4 ετών, ξεκίνησε τον Ιανουάριο του 2021, χρηματοδοτείται από το ευρωπαϊκό πρόγραμμα HORIZON 2020 και υπεύθυνη του έργου από πλευράς ΑΠΘ είναι η Καθηγήτρια Φαρμακευτικής Χημείας του Τμήματος Φαρμακευτικής κ. Δήμητρα Χατζηπαύλου – Λίτινα.. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το έργο γενικά στο official project website: <https://wereset.eu/>

¹¹ Το θέμα είχε τεθεί για συζήτηση σε δύο συνεδριάσεις της Επιτροπής. Όπως αναφέρεται στα πρακτικά της συνεδρίασης στις 12/4/2021: “Δεν υπήρξε ενημέρωση της Επιτροπής για την αρχική κατάθεση της πρότασης αλλά μόνον κατά την επαναυποβολή της τροποποιημένης με βάση τα σχόλια των αξιολογητών καθώς στα απαιτούμενα οι αξιολογητές τοποθέτησαν και το θέμα της ύπαρξης θεσμοθετημένων επιτροπών ισότητας στα συμμετέχοντα Ιδρύματα. Η ΕΙΦ απέστειλε όλους τους απολογισμούς της για το σκοπό αυτό και έγινε μια επικοινωνία με το πρόγραμμα εκ μέρους ενός εξουσιοδοτημένου μέλους της ΕΙΦ χωρίς να προκύψει κάτι. Ο κ. Κωβαίος ενημερώθηκε ηλεκτρονικά και επισημάνθηκε ότι δεν είναι δυνατόν ιδρυματικό πρόγραμμα που έχει στόχο να κάνει Gender Equality Plan να μην έχει συνέργειες σε επίπεδο ΑΠΘ και κυρίως ερήμην της αρμόδιας από το νόμο Επιτροπή. Αυτό μπορεί να έχει επιπτώσεις σε πολλά επίπεδα στο άμεσο μέλλον, πέρα από το γεγονός ότι έτσι δεν αξιοποιούνται αποτελεσματικά πόροι που εισρέουν στο ΑΠΘ και δεν αξιοποιείται όλο το δυναμικό.”

των μελών της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων με τις Πρυτανικές Αρχές στις 25/1/2021 για το θέμα της σεξουαλικής παρενόχλησης στο ΑΠΘ.

Σχετικά με το θέμα, έγιναν οι εξής ενέργειες:

- ✓ **16/6/2020 και 12/4/2021.** Συζήτηση σε δύο συνεδριάσεις της ΕΙΦ.
- ✓ **29/11/2021 Αποστολή επιστολής¹² στις Πρυτανικές Αρχές** (με κοινοποίηση στις Κοσμητόρισσες και στους Κοσμήτορες Α.Π.Θ.) σχετικά με τη διαδικασία εκπόνησης “Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων” (ΣΔΙΦ) στο ΑΠΘ.
- ✓ **Συζήτηση στο Δίκτυο των Επιτροπών Ισότητας των Φύλων στα ΑΕΙ** για τη διαδικασία εκπόνησης “Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων” στο ΑΠΘ.

5.4. Συλλογή δεδομένων στο ΑΠΘ από το Ευρωπαϊκό Έργο “RESET”

Από το “RESET” πραγματοποιήθηκε «Έρευνα Ερωτηματολογίου για την Ισότητα των Φύλων στο ΑΠΘ» με στόχο την καταγραφή των εμπειριών και απόψεων των μελών του ΑΠΘ σχετικά με την ισότητα των φύλων και διοργανώθηκαν «Θεματικές Ομάδες Συζήτησης» για τη συλλογή εμπειριών και απόψεων των μελών του ΑΠΘ σχετικά με την ισότητα των φύλων.

(τα δεδομένα αυτά δεν χρησιμοποιήθηκαν για τη σύνταξη του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΣΔΙΦ) -ΑΠΘ). Στο πλαίσιο αυτό δόθηκε συνέντευξη της κ. Κογκίδου στο “RESET” για την “Ουδέτερη ως προς το φύλο γλώσσα” στο ΑΠΘ.

5.5. “Συμβούλιο Ισότητας των Φύλων”¹³ /Gender Equality Board (GEB)

¹² “Η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων επιθυμεί να επισημάνει ότι είναι πολύ θετικό και σημαντικό το γεγονός ότι υπάρχει χρηματοδότηση μέσω του Ευρωπαϊκού έργου “RESET – Redesigning Equality and Scientific Excellence Together” στο ΑΠΘ που θα συμβάλει στην εκπόνηση “Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων”, χαιρετίζει τις προσπάθειες της Επιστημονικής Επιτροπής και τις στηρίζει με τη συμμετοχή δύο μελών της στο “Συμβούλιο Ισότητας” του προγράμματος (που έχει συμβουλευτικό ρόλο). Υπενθυμίζεται ότι η διαδικασία εκπόνησης Σχεδίων Δράσης για την Ισότητα των Φύλων είναι εκ του νόμου αρμοδιότητα των “Επιτροπών Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.)” σε όλα τα ΑΕΙ (βλ. νόμο 4589/2019 άρθρο 33). Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (ΕΙΦ) του ΑΠΘ αναμένει το προσχέδιο του “Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων” του προγράμματος RESET προκειμένου να διαμορφώσει στην τελική του μορφή το επίσημο Σχέδιο Δράσης του ΑΠΘ πριν κατατεθεί στη Σύγκλητο.”

¹³ Τα μέλη του Συμβουλίου είναι:

- **Ευστράτιος Στυλιανίδης** – Αναπληρωτής Καθηγητής, Τμήμα Μηχανικών Χωροταξίας και Ανάπτυξης, Αντιπρύτανης Έρευνας και Δια Βίου Εκπαίδευσης
- **Δημήτριος Κωβαίος** – Καθηγητής, Τμήμα Γεωπονίας, Αντιπρύτανης Ακαδημαϊκών Υποθέσεων και Φοιτητικής Μέριμνας
- **Δήμητρα Χατζηπαύλου - Λίτινα** – Καθηγήτρια, Τμήμα Φαρμακευτικής, Ε.Υ. του έργου RESET
- **Αθηνά Βακάλη** – Καθηγήτρια, Τμήμα Πληροφορικής, Ε.Υ. επί των τεχνικών θεμάτων στο έργο RESET
- **Δήμητρα Κογκίδου** – Καθηγήτρια, Παιδαγωγικό Τμήμα Δημοτικής Εκπαίδευσης, Πρόεδρος της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων του ΑΠΘ
- **Αναστασία Ζαμπανιώτου** – Καθηγήτρια, Τμήμα Χημικών Μηχανικών, Μέλος της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων του ΑΠΘ
- **Ανθή Wiedenmayer** – Αναπληρώτρια Καθηγήτρια, Τμήμα Γερμανικής Γλώσσας και Φιλολογίας, Ειδικός στη

Αποτελεί τμήμα των συμβατικών υποχρεώσεων του έργου “RESET” (Απρίλιος 2021), ο ρόλος του είναι συμβουλευτικός¹⁴ και συμμετέχουν δύο μέλη της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων (ΕΙΦ) -ΑΠΘ. Πραγματοποιήθηκαν τρεις συναντήσεις (στις 15/4/2021, 19/11/2021 και 5/4/2022) όπου παρουσιάστηκαν οι γενικές προδιαγραφές του HORIZON Europe για τα “Σχέδια Δράσης για την Ισότητα των Φύλων(ΣΔΙΦ)”/ (Gender Equality Plan – GEP, τα προκαταρκτικά δεδομένα σχετικά με τον έμφυλο χάρτη του ΑΠΘ (με βάση τα στοιχεία της ΜΟΔΙΠ), έγινε αναφορά στα ερωτηματολόγια που είχαν σταλεί και τη διεξαγωγή ομάδων εστίασης. Παρουσιάστηκαν επίσης στοιχεία που αντλήθηκαν από την ιστοσελίδα της ΕΙΦ και τους ετήσιους απολογισμούς της ΕΙΦ και αφορούν τα μαθήματα φύλου, τα σεμινάρια /εκδηλώσεις που έχουν διεξαχθεί, τον οδηγό χρήσης μη σεξιστικής γλώσσας κ.ά.

5.6. Συνεργασία “RESET”/“Συμβούλιο Ισότητας των Φύλων” και Επιτροπής Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ) για την εκπόνηση του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων

- ✓ **8/2/2022. Αποστολή εγγράφου της ΕΙΦ προς το Ευρωπαϊκό Έργο “RESET – Redesigning Equality and Scientific Excellence Together” για συνεργασία με στόχο την εκπόνηση του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων που απαιτείται στο πλαίσιο του Ιδρύματος.**
- ✓ **14/2/2022 έως αρχές Ιουνίου 2022. Εβδομαδιαίες συναντήσεις συνεργασίας της ΕΙΦ με 1-2 στελέχη του RESET για την εκπόνηση του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων και την κατάθεσή του στη Σύγκλητο (μετά από πρόσκληση της ΕΙΦ).**

6. ΕΓΚΡΙΣΗ ΤΟΥ “ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ” ΣΤΟ ΑΠΘ -ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ

6.1. Έγκριση του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων απο τη Σύγκλητο του ΑΠΘ.

χρήση γλώσσας ουδέτερης ως προς το φύλο

- **Κυριακή Κοσμίδου** – Καθηγήτρια και Πρόεδρος Τμήμα Οικονομικών Επιστημών
- **Αθανασία Μαυροματίδου** – Υπ. Διδάκτωρ, Αντιπρόεδρος του Association for Computing Machinery (ACM)
- **Παναγιώτα Παρτακελίδου** - Διεύθυνση Διοικητικού
- **Εριφύλλη Τόκα** – Γραφείο Μεταφοράς Τεχνολογίας
- **Ελπίδα Βιάννη** – Κέντρο Επιμόρφωσης και Δια Βίου Μάθησης
- **Κορνηλία Σκαρπέτα** – Υπεύθυνη Προστασίας Δεδομένων

¹⁴ Όπως αναφέρεται: “Ο ρόλος του Συμβουλίου είναι συμβουλευτικός προς τη διοίκηση του ιδρύματος και θα επικεντρωθεί στην προώθηση της ισότητας των φύλων στην ακαδημαϊκή κοινότητα και κυρίως στην επιστημονική έρευνα και αριστεία. Το συμβούλιο θα προτείνει προς τα αρμόδια όργανα του ιδρύματος, που έχουν και την τελική ευθύνη επιλογής, τον καθορισμό των δράσεων που θα αναπτυχθούν υπέρ της ισότητας και τη διασφάλιση ότι αυτές οι δράσεις θα θεωρούνται θεσμικές πρακτικές και μετά το πέρας του έργου. Πιο συγκεκριμένα, τα μέλη του θα κληθούν να υποστηρίξουν την ομάδα έργου κυρίως στο σχεδιασμό, στην εφαρμογή και προώθηση ενός Σχεδίου Ισότητας των Φύλων για το ΑΠΘ.”

- ✓ Περίοδος αναφοράς: Ιούνιος 2022 έως Οκτώβριος 2024.
- ✓ Εγκρίθηκε από τη Σύγκλητο του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης στη συνεδρίασή της με αριθμό 3109/15-6-2022.

6.2. Παρουσίαση του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (20 /10/2022)

Χώρος: Αμφιθέατρο Ι του ΚΕ.ΔΕ.Α, 3^η Σεπτεμβρίου, Πανεπιστημιούπολη (δια ζώσης και διαδικτυακά)

Διοργάνωση: Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων (ΕΙΦ) σε συνεργασία με το Ευρωπαϊκό έργο “RESET – Redesigning Equality and Scientific Excellence Together”.

- ✚ Περισσότερες πληροφορίες για το Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΣΔΙΦ) - ΑΠΘ (2022 -2024) και το παράτημα «Έμφυλος Χάρτης του ΑΠΘ» στο <https://www.auth.gr/wp-content/uploads/AUTH-GEP-2022-2024.pdf>
- ✚ Επίσης, και στο πρόγραμμα της εκδήλωσης, στο: <https://www.auth.gr/events/paroyiasia-toy-schedioy-drasis-gia-tin/>

6.3. Επικείμενη χρηματοδότηση των ΣΔΙΦ των ΑΕΙ μέσω ΕΣΠΑ

Μετά από παρεμβάσεις του Δικτύου των Επιτροπών Ισότητας των Φύλων στα ΑΕΙ στο Υπουργείο Παιδείας, θα ενταχθεί η χρηματοδότηση των δράσεων των ΣΔΙΦ στην πρόταση του Υπουργείου Παιδείας για τα ΑΕΙ στα ΕΣΠΑ. Οι Θεματικοί Άξονες Προτεραιότητας των ΣΔΙΦ -σύμφωνα με τις προδιαγραφές που θέτει το Horizon Europe - προτάθηκαν ως ενδεικτικές επιλέξιμες ενέργειες προς χρηματοδότηση.

Η δράση της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων **ΕΛΕΝΗ ΤΟΠΑΛΟΥΔΗ** για καταπολέμηση της σεξουαλικής παρενόχλησης στα ΑΕΙ που εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021-2025 θα ενταχθεί στην πρόταση του Υπουργείου Παιδείας για χρηματοδότηση μέσω ΕΣΠΑ.

6.4. Ρόλος της Εθνικής Αρχής Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΕΘ.Α.Α.Ε.) στην αξιολόγηση της πορείας της ισότητας των φύλων στα ΑΕΙ (σύμφωνα με το νόμο για τα ΑΕΙ 4957/ 2022)

Είναι στην αρμοδιότητα της Εθνικής Αρχής Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΕΘΑΑΕ) να διενεργεί θεματικές αξιολογήσεις των Α.Ε.Ι. για την ισότητα των φύλων και να εκδίδει τις αντίστοιχες αποφάσεις (Άρθρο 386 Ρυθμίσεις για τη λειτουργία της Εθνικής Αρχής Ανώτατης Εκπαίδευσης)

Το γεγονός ότι η πρόοδος στον τομέα της ισότητας των φύλων θα αξιολογείται βοηθάει προς την κατεύθυνση της επίτευξης διαρθρωτικών αλλαγών – με την έννοια ότι τα ΑΕΙ θα έχουν περισσότερα κίνητρα να υλοποιήσουν ουσιαστικά τα ΣΔΙΦ. Η χρηματοδότηση αυτής της δράσης της ΕΘ.Α.Α.Ε θα ενταχθεί στη συνολική πρόταση του Υπουργείου Παιδείας για χρηματοδότηση μέσω ΕΣΠΑ.

7. ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΓΙΑ ΕΝΑΡΞΗ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΣΔΙΦ-ΑΠΘ

- ✓ **11/10/2022 Αποστολή εγγράφων στις Πρυτανικές Αρχές και στη Γραμματεία της Συγκλήτου σχετικά με την υλοποίηση του ΣΔΙΦ -ΑΠΘ (Τμήμα Πρωτοκόλλου και Διεκπαιρέωσης 11/10/2022 /12830) για τα παρακάτω θέματα:**
- **Σύσταση Μονάδας Ισότητας των Φύλων** με την επωνυμία Γραφείο Ισότητας των Φύλων (ΓΙΦ ΑΠΘ) που προβλέπεται στο Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΣΔΙΦ) του ΑΠΘ (2022 -2024).
 - **Δημιουργία Επιτροπής Διαβούλευσης** που προβλέπεται στο Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΣΔΙΦ) του ΑΠΘ (2022 -2024).
 - **Παροχή διοικητικής υποστήριξης** στην Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων (ΕΙΦ)
 - **Κατασκευή νέας ιστοσελίδας** της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων (ΕΙΦ)
 - **Ενσωμάτωση των στόχων του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΣΔΙΦ) του ΑΠΘ (2022 -2024) στον στρατηγικό σχεδιασμό του Α.Π.Θ** και στα αντίστοιχα κανονιστικά κείμενα του οργανισμού.
- ✚ Δεν υπήρξε καμιά γραπτή απάντηση στις παραπάνω επιστολές από τις Πρυτανικές Αρχές. Στη συνέχεια, υπήρξαν προφορικές μου επικοινωνίες με τον Πρύτανη για τα παραπάνω θέματα αλλά και για την άμεση προκήρυξη της νέας ΕΙΦ.
- ✚ **Σχετικά με την δημιουργία της Επιτροπής Διαβούλευσης** από τη Σύγκλητο (ήταν απαραίτητη κατά την έναρξη του ΣΔΙΦ για γενικότερη ενημέρωση / συντονισμό και για να δρομολογηθούν ορισμένες ενέργειες που δεν εξαρτώνται απο την ΕΙΦ) στάλθηκε εκ νέου έγγραφο στον Πρύτανη και πρωτοκολλήθηκε. Παρά το γεγονός ότι απάντησε θετικά προφορικά και ήταν στην αρμοδιότητά του να μπει ως θέμα στη Σύγκλητο, δεν μίληκε. Όπως και σε όλα τα άλλα θέματα της ΕΙΦ, η αιτιολογία ήταν ότι δεν το ανέφερε ο αρμόδιος για την ΕΙΦ Αντιπρύτανης.
- ✚ **Σχετικά με την Μονάδα Ισότητας των Φύλων**, σε προφορική μου επικοινωνία με τον Αντιπρύτανη κ. Γιαννακουδάκη που ήταν υπεύθυνος για την εκπόνηση του νέου οργανογράμματος του ΑΠΘ, με ενημέρωσε ότι στην πρόταση που θα κατατεθεί για συζήτηση θα υπάρχει η Μονάδα Ισότητας των Φύλων και ότι θα ζητηθεί μελλοντικά η συνεργασία μου για το περιεχόμενο. Ενημέρωσα ως Συντονίστρια του Δικτύου των Επιτροπών Ισότητας των Φύλων στα ΑΕΙ ότι έχουμε ήδη ως Δίκτυο πρόταση.
- ✓ **11/10/2022 Αποστολή εγγράφου στις Κοσμητείες των Σχολών σχετικά με την υλοποίηση του ΣΔΙΦ -ΑΠΘ** με σύσταση για την άμεση δημιουργία Επιτροπών Φύλου στις Σχολές τους (σε όσες δεν υπήρχαν ή ήταν ανενεργές) καθώς τα άτομα που θα τις συντονίζουν προβλέπεται από το (ΣΔΙΦ) του ΑΠΘ να συμμετάσχουν στην Επιτροπή Διαβούλευσης.

- ✚ Ανταποκρίθηκαν οι Κοσμήτορες των Σχολών: Επιστημών Υγείας, Οικονομικών και Πολιτικών Επιστημών (ΟΠΕ) και Γεωπονίας, Δασολογίας και Φυσικού Περιβάλλοντος.

8. ΑΠΟΠΕΙΡΕΣ ΥΠΕΡΒΑΣΗΣ ΤΟΥ ΓΛΩΣΣΙΚΟΥ ΣΕΞΙΣΜΟΥ ΣΤΟ ΑΠΘ

8.1. Χρήση συμπεριληπτικής ως προς το φύλο γλώσσας

Η χρήση συμπεριληπτικής γλώσσας είναι ένα μέτρο για την προώθηση της ισότητας των φύλων στα ΑΕΙ καθώς ένα σύγχρονο και συμπεριληπτικό πανεπιστήμιο στον 21^ο αιώνα είναι απαραίτητο να χρησιμοποιεί μια γλώσσα που δεν κάνει αποκλεισμούς.

- ✓ Η υπέρβαση του γλωσσικού σεξισμού στα ΑΕΙ ήταν **ένα από τα κύρια θέματα στις συναντήσεις του Δικτύου των Επιτροπών Ισότητας των Φύλων των ΑΕΙ**
- ✓ **30.10.2020. Έκδοση Δελτίου Τύπου του Δικτύου των Επιτροπών Ισότητας των Φύλων στα ΑΕΙ.** Βλ. **Δελτίο Τύπου «Υπέρβαση του γλωσσικού σεξισμού στα ΑΕΙ»:** <https://www.auth.gr/news/press/28521>
- ✓ Η υπέρβαση του γλωσσικού σεξισμού **εντάσσεται στα “Σχέδια Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΣΔΙΦ)”** όλων των ΑΕΙ – και στο ΑΠΘ.
- ✓ **Ιούνιος 2022. Η υπέρβαση του γλωσσικού σεξισμού εντάσσεται στο “Σχέδια Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΣΔΙΦ)” - ΑΠΘ** που εγκρίθηκε από τη Σύγκλητο στη συνεδρίασή της με αριθμό 3109/15-6-2022

Θεματική Περιοχή Α: Συμπεριληπτικό και ευαίσθητο ως προς το φύλο περιβάλλον

Αξονας Προτεραιότητας Α.2 Υπέρβαση γλωσσικού σεξισμού

Στόχος Α2.1 Ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας και εφαρμογή της χρήσης γλώσσας συμπεριληπτικής ως προς το φύλο.

8.1.1. Η υπέρβαση του γλωσσικού σεξισμού: Στόχος της προηγούμενης “Επιτροπής Φύλου και Ισότητας” στο ΑΠΘ.

Ιστορικό (2015-2019):

- ✓ **Μάρτιος 2015.** Πρόταση της Επιτροπής σχετικά με τη χρήση μη σεξιστικής γλώσσας στο δημόσιο λόγο του ΑΠΘ και επισήμανση των άμεσων προτεραιοτήτων.
- ✓ **Ιανουάριος 2016.** Ζητήθηκε εκ νέου η συζήτηση του αιτήματος με βάση την εγκύκλιο για την «Υπέρβαση του γλωσσικού σεξισμού και ένταξη της διάστασης του Φύλου στα διοικητικά έγγραφα» και την έκδοση της Γ.Γ.Ι.Φ. «Οδηγός Χρήσης μη Σεξιστικής Γλώσσας στα Διοικητικά Έγγραφα».

- ✓ **Οκτώβριος 2017.** Με πρωτοβουλία της Επιτροπής, διοργάνωση από Περιφερειακό Ινστιτούτο Επιμόρφωσης Θεσσαλονίκης (Π.ΙΝ.ΕΠ.Θ.), Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.), πιστοποιημένου σεμιναρίου επιμόρφωσης των διοικητικών υπαλλήλων του Α.Π.Θ (στο ΑΠΘ).
- ✓ **Δεκέμβριος 2018.** Πρόταση χρήσης μη σεξιστικής γλώσσας στον Οργανισμό του Α.Π.Θ. που επρόκειτο να κατατεθεί.

Βλ. αναλυτικά τις ενέργειες για τη χρήση μη σεξιστικής γλώσσας στους απολογισμούς της Επιτροπής Φύλου προηγούμενων ετών στο: <https://www.auth.gr/com-gaei-meetings>.

8.1.2. Δράσεις της παρούσας Επιτροπής Ισότητας των Φύλων (ΕΙΦ) για την ένταξη της διάστασης του φύλου στο δημόσιο λόγο του ΑΠΘ 2019 -2022

Παρά τις προσπάθειες των Επιτροπών Ισότητας των Φύλων από το 2015, **μέχρι την έγκριση του ΣΔΙΦ δεν υπήρξε ουσιαστική πρόοδος σε θεσμικό -διοικητικό επίπεδο** σχετικά με το θέμα. Εμπειρογνωμοσύνη και βούληση υπήρχε στο ΑΠΘ. Αυτό που έλειπε σε μεγάλο βαθμό ήταν η εξασφάλιση της δέσμευσης από τις ανώτατες βαθμίδες διοίκησης – κυρίως από τις Πρυτανικές Αρχές – γεγονός σημαντικό για τη νομιμότητα της διαδικασίας συνολικά στο ΑΠΘ.

Το ΑΠΘ όφειλε να εναρμονιστεί με την κείμενη νομοθεσία για την ένταξη της διάστασης του φύλου στα διοικητικά έγγραφα (άρθρα 12 και 14 του Ν.4604/2019)¹⁵ και σταδιακά να προχωρήσει σε μακροπρόθεσμο σχεδιασμό των υπόλοιπων αλλαγών σε όλα τα επίπεδα του δημόσιου λόγου του. Για την εφαρμογή του νόμου έχει σταλεί επιστολή από το Υπουργείο Εσωτερικών προς όλους τους φορείς του δημόσιου τομέα με θέμα «Ένταξη της διάστασης του φύλου στα διοικητικά έγγραφα» (Α.Π. 37877/17-5-2019)¹⁶ όπου γίνεται αναφορά και στον «Οδηγό Χρήσης μη Σεξιστικής Γλώσσας στα Διοικητικά Έγγραφα».¹⁷

Για την υπέρβαση του γλωσσικού σεξισμού έγιναν οι παρακάτω δράσεις:

- ✓ **Σύνταξη δύο ενημερωτικών κειμένων στη γλώσσα** (ένα εκτενές που παρέχει μια σφαιρική ενημέρωση και ένα πιο σύντομο που εμπεριέχει κυρίως οδηγίες για άμεση χρήση).
Βλ. στην ιστοσελίδα της ΕΙΦ -ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ στο: <https://www.auth.gr/com-gaei-proposals/>
- ✓ **Συμμετοχή μελών της ΕΙΦ σε συνεδριάσεις Κοσμητειών** πέντε (5) Σχολών για ενημέρωση σχετικά με τη χρήση μη σεξιστικής γλώσσας -κατόπιν αιτήματος της ΕΙΦ προς τους/τις

¹⁵ **Νόμος υπ' αριθμ. 4604 /2019** "Προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας - Ρυθμίσεις για την απονομή Ιθαγένειας - Διατάξεις σχετικές με τις εκλογές στην Τοπική Αυτοδιοίκηση - Λοιπές διατάξεις" (ΦΕΚ 26 Μαρτίου 2019, Αρ. Φύλλου 50).

Βλ.:<http://www.isotita.gr/wp-content/uploads/2019/03/N.4604-για-την-Ουσιαστική-Ισότητα-των-Φύλων.pdf>

¹⁶ Βλ <http://www.isotita.gr/wp-content/uploads/2019/05/ΕΠΙΣΤΟΛΗ-ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΥ-ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ-ΜΕ-ΘΕΜΑ-ΣΕΞΙΣΤΙΚΗ-ΓΛΩΣΣΑ-ΣΤΑ-ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ-ΕΓΓΡΑΦΑ.pdf>

¹⁷ Βλ. Έκδοση της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων (Γ.Γ.Ι.Φ.). Εθνικό Τυπογραφείο, Μάρτιος 2018.

Βλ. <http://www.isotita.gr/wp-content/uploads/2018/01/Οδηγός-μη-σεξιστικής-γλώσσας.pdf>

Κοσμήτορες /ισσες των Σχολών (αποστέλλονται πρώτα τα ενημερωτικά κείμενα). Δεν ανταποκρίθηκαν όλες οι Κοσμητείες.

- ✓ **17/2/2021. Συνάντηση 2 μελών της ΕΙΦ με την Επιτροπή Κοσμητόρων/ισσών** για ενημέρωση σχετικά με τη χρήση μη σεξιστικής γλώσσας – χωρίς να υπάρξει κάποια συμφωνία για το θέμα.

- ✓ **24/3/2021. Συμμετοχή μέλους της ΕΙΦ σε συνεδρίαση της Κοσμητείας της Φιλοσοφικής Σχολής** η οποία αποφάσισε να εκδώσει συστάσεις για την υπέρβαση του γλωσσικού σεξισμού στα δημόσια έγγραφα της Φιλοσοφικής Σχολής (στη βάση του κειμένου για τον γλωσσικό σεξισμό στα δημόσια έγγραφα που έχει συντάξει η Επιτροπή). Οι συστάσεις για την υπέρβαση του γλωσσικού σεξισμού διακινήθηκαν σε όλα τα μέλη της Σχολής με έγγραφο του Κοσμήτορα κ. Μαυροσκούφη στις 05.04.2021.

- ✓ **9/4/2021. Ενημέρωση της Συγκλήτου για την αποστολή συστάσεων για την υπέρβαση του γλωσσικού σεξισμού από την Κοσμητεία της Φιλοσοφικής Σχολής.** Μετά τη συζήτηση αποφασίστηκε να σταλεί η απόφαση αυτή στα μέλη της Συγκλήτου και να επανέλθουν εκ νέου.
Κατάθεση αιτήματος από την ΕΙΦ να αποσταλούν στα μέλη της Συγκλήτου και τα ενημερωτικά κείμενά της -μαζί με την απόφαση της Φιλοσοφικής - , να κληθούν στη Σύγκλητο η κ. Κογκίδου και η κ. Στάμου τέθηκαν για να ενημερώσουν τα μέλη της Συγκλήτου και να συγκροτηθεί μια **Επιτροπή για την αλλαγή της γλώσσας των εγγράφων** (στο θέμα αυτό μπορεί να υπάρξει συνεργασία με το Πανεπιστήμιο του Αιγαίου που έχει ήδη συγκροτήσει αντίστοιχη Επιτροπή).
Το θέμα δεν τέθηκε ξανά στη Σύγκλητο.

- ✓ **Εισηγήσεις για το θέμα της μη σεξιστικής γλώσσα** από 2 μέλη της ΕΙΦ σε επιστημονικές συναντήσεις /εκδηλώσεις/σεμινάρια και σε “Επιτροπές Φύλου” των Σχολών του ΑΠΘ.

- ✓ **Απρίλιος 2022. Δύο καλές πρακτικές στο ΑΠΘ:**
 - **Ο νέος Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας του Κέντρου Επιμόρφωσης και Διά Βίου Μάθησης (ΚΕΔΙΒΙΜ) του ΑΠΘ (ΦΕΚ 1940/19-4-2022/τ.Β΄) είναι σε μη σεξιστική γλώσσα.** Το πρώτο ΦΕΚ στο ΑΠΘ.
 - **Τρίτη καταχώρηση φύλου κατά τη διαδικασία συμπλήρωσης των προσωπικών στοιχείων** (Άνδρας, γυναίκα, άλλο). Σημαντικό βήμα γιατί το δικαίωμα στον αυτοπροσδιορισμό. Βέβαια χρειάζεται να αλλάξει και η γλώσσα και στην ιστοσελίδα της καθώς είναι μόνον στο αρσενικό.

9. ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΝΟΣ ΛΟΑΤΚΙ+ ΕΝΤΑΞΙΑΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΣΤΟ ΑΠΘ

9.1. Ιστορικό (2015-2019)

Η πρόθεση για δημιουργία ενός ΛΟΑΤΚΙ + ενταξιακού περιβάλλοντος δεν ξεκίνησε με την κατάθεση του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων.

- ✓ Από το 2015 και μετά από η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στο ΑΠΘ διοργάνωσε αρκετές ημερίδες για ΛΟΑΤΚΙ+ θέματα και δικαιώματα.
- ✓ Το 2018 κατά τη συζήτηση του σχεδίου Οργανισμού του Α.Π.Θ. πρότεινε το **“Γραφείο Ισότητας των Φύλων”** και εκεί θα ήταν ενταγμένο **“γραφείο Πολιτικής για ΛΟΑΤΚΙ θέματα”** και **“Δομή για την πρόληψη και αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης”**.

Πρόταση για “Ανάπτυξη υποστηρικτικών δομών για ΛΟΑΤΚΙ+ φοιτητές/τριες”

- ✓ Η Επιτροπή κατέθεσε **πρόταση για “Ανάπτυξη υποστηρικτικών δομών για ΛΟΑΤΚΙ + φοιτητές/τριες”** – μετά από συνεννόηση με το ΚΕΣΥΨΥ και την Επιτροπή Ψυχολογικής Υποστήριξης- κατέθεσε πρόταση (συντάκτρια η Δ. Κογκίδου) στο πλαίσιο των δράσεων για στην «Υποστήριξη Δομών Κοινωνικής Μέριμνας Φοιτητών» - Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια βίου Μάθηση» - ΕΣΠΑ 2014-20 που θα χρηματοδοτηθούν από το ΥΠ.Π.Ε.Θ.

9.2. (2019 -2022) Κατά τη θητεία της παρούσας Επιτροπής Ισότητας των Φύλων (ΕΙΦ)

- ✓ **Κατάθεση εκ νέου της πρότασης για την “Ανάπτυξη υποστηρικτικών δομών για LGBTQI /ΛΟΑΤΚΙ φοιτητές/τριες”** στην νέα πρόσκληση του ΑΠΘ για δράσεις σχετικές με την κοινωνική μέριμνα φοιτητών ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού προγράμματος 2012 -2027. Και τις δύο φορές δεν συμπεριλήφθηκε στην πρόταση του ΑΠΘ για χρηματοδότηση.
- ✓ **Η πρόταση συμπεριλήφθηκε τελικά στο πόρισμα της Επιτροπής Εθνικής Στρατηγικής για την ισότητα των ΛΟΑΤΚΙ+¹⁸, στην ενότητα “Εκπαίδευση Χωρίς Αποκλεισμούς” και όσον αφορά στην τριτοβάθμια εκπαίδευση¹⁹ και έτσι εντάχθηκε στο ΣΔΙΦ -ΑΠΘ (Ιούνιος 2022).**

¹⁸ Βλ. Πόρισμα της Επιτροπής Εθνικής Στρατηγικής για την ισότητα των ΛΟΑΤΚΙ+ στο: https://primeminister.gr/wp-content/uploads/2021/06/ethniki_statigiki_gia_thn_isothta_ton_loatki.pdf?fbclid=IwAR34YNean10p2xWhA0jsS5f3myGMVooARH0HxWRkhakBqUVBg3bvEtzTVnU

¹⁹ Το σχετικό απόσπασμα για τα ΑΕΙ από το πόρισμα της Επιτροπής Εθνικής Στρατηγικής για την ισότητα των ΛΟΑΤΚΙ+ αναφέρει:

“Ενδεικτικά αναφέρουμε την αναθεώρηση του πειθαρχικού δικαίου στα ιδρύματα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ώστε να προστατεύονται ΛΟΑΤΚΙ+ μέλη ΔΕΠ από διακρίσεις, η διευκόλυνση αλλαγής ονόματος σε πτυχία για άτομα που έχουν προχωρήσει σε μεταβολή της καταχώρισης φύλου και κυρίου ονόματος σύμφωνα με τον ν. 4491/2017 και εν γένει η δημιουργία ενός ασφαλούς και συμπεριληπτικού περιβάλλοντος για διδάσκοντες και διδασκόμενους. Στο πλαίσιο αυτό, θα μπορούσε να εξεταστεί και η δημιουργία και ανάπτυξη υποστηρικτικών δομών για ΛΟΑΤΚΙ+ φοιτητές και φοιτήτριες. Σκοπός των υποστηρικτικών δομών για ΛΟΑΤΚΙ+ φοιτητές/τριες είναι η ανάπτυξη καινοτόμων μεθόδων, υπηρεσιών και πρακτικών για την προώθηση της ισότιμης συμμετοχής των ΛΟΑΤΚΙ+ φοιτητών/τριών στην πανεπιστημιακή ζωή. Τέλος, στο πλαίσιο της αυτοδιοίκησης τους τα Πανεπιστήμια θα ήταν χρήσιμο να αναπτύξουν προγράμματα διδασκαλίας και έρευνας ζητημάτων φύλου, σεξουαλικότητας και έμφυλης ταυτότητας.”

- ✓ **Εγχειρίδιο για τα δικαιώματα των ίντερσεξ ατόμων στην Ελλάδα (υπό την αιγίδα και της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων ΑΠΘ, της OII Europe, της Colour Youth και του Πολύχρωμου Σχολείου).**

Η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων υποστήριξε εξ αρχής και έθεσε υπό την αιγίδα τη δημιουργία του πρώτου εγχειριδίου στην Ελλάδα για τα δικαιώματα των ίντερσεξ ατόμων. Το εγχειρίδιο παρουσιάστηκε στις 9/6/2021 στην εκδήλωση “*Ίντερσεξ δικαιώματα και διεκδικήσεις στην Ελλάδα /Intersex rights in Greece*” στην οποία συμμετείχε και η κ. Κογκίδου.

- ✓ **EuroPride και Thessaloniki Pride:**

- **EuroPride 2020 Thessaloniki** - ακυρώθηκε λόγω πανδημίας,

Υπήρξε μακρόχρονη επικοινωνία με την οργανωτική Επιτροπή του EuroPride 2020 για τον τρόπο εμπλοκής/συνεργασίας του ΑΠΘ και της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων σε δράσεις του και ειδικότερα στο συνέδριο. **Η Επιτροπή είχε θέσει εξ αρχής υπό την αιγίδα της το συνέδριο** – στο οποίο θα συμμετείχαν και μέλη ΔΕΠ του ΑΠΘ. Η τελική πρόταση για να τεθεί το EuroPride 2020 υπό την αιγίδα του ΑΠΘ, αν και υπήρξε συνάντηση με τις Πρυτανικές Αρχές, δεν κατατέθηκε τελικά λόγω ακύρωσης του EuroPride.

- **Ιούνιος 2022. 10^ο Thessaloniki Pride**

- ✓ Έκδοση **Δελτίου Τύπου από την ΕΙΦ για το 10^ο Thessaloniki Pride** με τίτλο “Μάθημα αποδοχής στο ΑΠΘ”. Το δελτίο διαβάστηκε και στους χαιρετισμούς πριν την παρέλαση περηφάνειας (μόλις είχε περάσει από τη Σύγκλητο το Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων του ΑΠΘ).

Βλ. [Ανακοίνωση της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων του ΑΠΘ για το 10ο Thessaloniki Pride – ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ \(auth.gr\)](#)

- ✓ **Συμμετοχή μελών της ΕΙΦ σε εκδηλώσεις του 10^{ου} Thessaloniki Pride**

Συμμετείχαν στις εκδηλώσεις: “Θεσμοθετώντας τη συμπεριληπτική εκπαίδευση” και “Σεξουαλική αγωγή στο Ελληνικό σχολείο”.

9.3. Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΣΔΙΦ) -ΑΠΘ (2022 -2024)

«Ανάπτυξη ενός ασφαλούς και υποστηρικτικού εργασιακού και μαθησιακού περιβάλλοντος για όλα τα ΛΟΑΤΚΙ+ μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας»

Θεματική Περιοχή Α: Συμπεριληπτικό και ευαίσθητο ως προς το φύλο περιβάλλον

Άξονας Προτεραιότητας Α.3 Ανάπτυξη ενός ασφαλούς και υποστηρικτικού εργασιακού και μαθησιακού περιβάλλοντος για όλα τα ΛΟΑΤΚΙ+ μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας

Στόχος Α3.1 Ευαισθητοποίηση της Πανεπιστημιακής κοινότητας του ΑΠΘ για την ισότιμη συμμετοχή όλων στο πανεπιστήμιο.

Στο ΑΠΘ θέλουμε να δημιουργήσουμε ένα περιβάλλον ισότητας και συμπερίληψης, ασφαλές και υποστηρικτικό για όλα τα ΛΟΑΤΚΙ+ μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας, χωρίς διακρίσεις και παρενόχληση, ένα περιβάλλον το οποίο να προάγει τα ανθρώπινα δικαιώματα και την αξιοπρέπεια όλων. Αυτό συμπεριλαμβάνεται στους άξονες προτεραιότητας του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΣΔΙΦ)-ΑΠΘ το οποίο έχει εγκριθεί από τη Σύγκλητο του ΑΠΘ, το 2022.

Σε αυτό το πλαίσιο, το ΑΠΘ δεσμεύτηκε να εφαρμόσει καλές πρακτικές, προκειμένου να διασφαλίσει την ισότιμη πρόσβαση και ενδυνάμωση όλων των ΛΟΑΤΚΙ+ μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας. Μερικές από αυτές είναι η συμμετοχή του ΑΠΘ στο “μήνα υπερηφάνειας”, οι ανακοινώσεις για τις παγκόσμιες ημέρες που σχετίζονται με τα ΛΟΑΤΚΙ+ άτομα, η χρήση συμβόλου της υπερηφάνειας των ΛΟΑΤΚΙ+ (η rainbow σημαία /σημαία ουράνιο τόξο) και η ανάπτυξη υποστηρικτικών υπηρεσιών για ΛΟΑΤΚΙ+ φοιτητές και φοιτήτριες.

10. ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΜΦΥΛΗΣ ΒΙΑΣ

10.1. Δίκτυο των Επιτροπών Ισότητας των Φύλων στα ΑΕΙ

Η πρόληψη και αντιμετώπιση του φαινομένου της σεξουαλικής παρενόχλησης και των διακρίσεων λόγω φύλου στα ΑΕΙ ήταν ένα από τα κύρια θέματα στην ατζέντα του Δικτύου των Επιτροπών Ισότητας των Φύλων στα ΑΕΙ.

Ενδεικτικό της σημασίας που δίνουν όλες οι ΕΙΦ στο θέμα είναι τα παρακάτω:

- ✓ **7/4/2020. Προστασία των “θυμάτων” ενδοοικογενειακής βίας εν μέσω πανδημίας**
Αποστολή κοινής επιστολής με τις συγκροτημένες τότε Ε.Ι.Φ. στα ΑΕΙ και την Ελληνική Εταιρεία Γυναικών Πανεπιστημιακών **προς τη Γενική Γραμματεία Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων** για την άμεση ενεργοποίηση συντονισμένης εθνικής καμπάνιας για την ενημέρωση των γυναικών που υφίστανται βία ως προς την ειδική στήριξη που μπορεί να λάβουν στη δύσκολη περίοδο του COVID 19 και τη λήψη έκτακτων μέτρων για την προστασία των “θυμάτων” εν μέσω πανδημίας
- ✓ **15/12/2020. Ψήφισμα Δικτύου των Επιτροπών Ισότητας των Φύλων στα ΑΕΙ:** για κύρωση από τη Βουλή της Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας υπ’ αριθ. 190 και της Σύστασης υπ’ αριθ. 206 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (2019) σχετικά με την εξάλειψη της βίας και της παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας.
- ✓ **24/11/2021 Εκδήλωση του Δικτύου των Επιτροπών Ισότητας των Φύλων στα ΑΕΙ με θέμα: “Για ένα Πανεπιστήμιο χωρίς σεξουαλική παρενόχληση- Πολιτικές αντιμετώπισης”.**

Βλ. <https://www.auth.gr/press/diadiktyaki-ekdilosi-gia-tin-pagkosm/>

10.2. Ιούνιος 2022. Η Έμφυλη βία και παρενόχληση εντάσσεται στο Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΣΔΙΦ) -ΑΠΘ (2022 -2024) που εγκρίθηκε από τη Σύγκλητο του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης.

Θεματική Περιοχή Ε: Έμφυλη βία και παρενόχληση

Άξονας Προτεραιότητας Ε.1 Καταγραφή έκτασης φαινομένου στο ΑΠΘ.

Στόχος Ε1.1 Συλλογή ποσοτικών και ποιοτικών δεδομένων από το σύνολο της πανεπιστημιακής κοινότητας

Άξονας Προτεραιότητας Ε.2 Δυνατότητα καταγγελίας περιστατικών έμφυλης βίας και παρενόχλησης και υποστήριξη και καθοδήγηση θυμάτων

Στόχος Ε2.1 Θέσπιση διαδικασίας και μηχανισμού για την καταγραφή και την αντιμετώπιση αναφορών και καταγγελιών για περιστατικά έμφυλης βίας, διακρίσεων και σεξουαλικής παρενόχλησης

Άξονας Προτεραιότητας Ε.3 Μείωση των περιστατικών έμφυλων διακρίσεων, έμφυλης βίας και σεξουαλικής παρενόχλησης

Στόχος Ε3.1 Ενημέρωση, εκπαίδευση και θέσπιση κανόνων για την εξάλειψη των έμφυλων διακρίσεων, έμφυλης βίας και σεξουαλικής παρενόχλησης

10.3. Θεσμικό πλαίσιο για την αντιμετώπιση της έμφυλης βίας στα ΑΕΙ

- ✓ **Ο ρόλος των Επιτροπών Ισότητας των Φύλων (ΕΙΦ) σε περιπτώσεις καταγγελιών για διακριτική μεταχείριση ή παρενοχλητική συμπεριφορά σύμφωνα με το νόμο υπ'αρ. 4589 του 2019**

Στις αρμοδιότητες των Επιτροπών Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.), σύμφωνα με το νόμο υπ'αρ. 4589 του 2019,²⁰ ήταν η παροχή υπηρεσιών διαμεσολάβησης σε περιπτώσεις καταγγελιών για διακριτική μεταχείριση ή παρενοχλητική συμπεριφορά και η παροχή συνδρομής προς θύματα διακρίσεων όταν καταγγέλλουν διακριτική μεταχείριση. Αναφέρει μάλιστα ότι με τον εσωτερικό Κανονισμό του Α.Ε.Ι. ρυθμίζονται ειδικότερα τα θέματα υποστήριξης των θυμάτων διακριτικής μεταχείρισης από την Επιτροπή.

²⁰ **Νόμος υπ. αρ. 4589, Άρθρο 33 Επιτροπή ισότητας των φύλων**

δ) παρέχει υπηρεσίες διαμεσολάβησης σε περιπτώσεις καταγγελιών για διακριτική μεταχείριση ή παρενοχλητική συμπεριφορά,

ζ) παρέχει συνδρομή προς θύματα διακρίσεων όταν καταγγέλλουν διακριτική μεταχείριση.

Με τον εσωτερικό Κανονισμό του Α.Ε.Ι. ρυθμίζονται ειδικότερα τα θέματα υποστήριξης των θυμάτων διακριτικής μεταχείρισης από την Επιτροπή.

Βλ. αναλυτικά τις σχετικές δράσεις στους απολογισμούς της Επιτροπής Φύλου προηγούμενων ετών στο: <https://www.auth.gr/com-gaei-meetings>.

✓ **NEO - Ο ρόλος των Επιτροπών Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων σύμφωνα με τον νέο νόμο 4957/ 2022 (Α΄) για τα ΑΕΙ**

Από τον Ιούλιο του 2022 οι Επιτροπές Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων λειτουργούν σύμφωνα με το νέο νόμο για τα ΑΕΙ 4957/2022.

Σύμφωνα με το νέο νόμο οι ΕΙΦ²¹ συμβάλλουν **στο επίπεδο της πρόληψης**, δηλ. στην υλοποίηση δράσεων που περιλαμβάνουν την ενημέρωση, ευαισθητοποίηση και επιμόρφωση της πανεπιστημιακής κοινότητας, καθώς και στην καταγραφή της έκτασης του φαινομένου με τη συλλογή ποσοτικών και ποιοτικών δεδομένων.

Οι ΕΙΦ **δεν πραγματοποιούν διερεύνηση καταγγελιών παρενόχλησης** λόγω φύλου και σεξουαλικής παρενόχλησης, αλλά με βάση το νόμο είναι αρμόδιες για:

- Την **ενημέρωση** όσων απευθύνονται σε αυτήν για τον κατάλληλο τρόπο αντιμετώπισης και για τις δυνατότητες και τις διαδικασίες καταγγελίας/νομικής προσφυγής.
- **Το σχεδιασμό και την εφαρμογή συστήματος μηχανισμού για την καταγραφή των αναφορών και καταγγελιών** για περιστατικά διακριτικής μεταχείρισης, σεξουαλικής παρενόχλησης και παρενοχλητικής συμπεριφοράς και τη **διαβίβασή τους στα αρμόδια όργανα**.²²
- Πέρα από την Επιτροπή Δεοντολογίας, μέχρι τώρα υπήρχαν και άλλα όργανα υποδοχής αναφορών/καταγγελιών, οι Πρυτανικές Αρχές, ο Συνήγορος του Φοιτητή (για το φοιτητικό πληθυσμό – αν υπάρχει).

✓ Με βάση την ισχύουσα νομοθεσία **αρμόδιο όργανο για την τήρηση των κανόνων δεοντολογίας είναι η Επιτροπή Δεοντολογίας του Πανεπιστημίου**, που έχει τη δυνατότητα

²¹ Η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων έχει τις εξής αρμοδιότητες:

δ) παρέχει ενημέρωση και επιμόρφωση στα μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας σε θέματα σχετικά με την ισότητα των φύλων, των ΛΟΑΤΚΙ ατόμων και την καταπολέμηση κάθε είδους διακρίσεων, την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και κάθε είδους παρενοχλητικής συμπεριφοράς,

ε) προωθεί την εκπόνηση προγραμμάτων σπουδών και τη διενέργεια σεμιναρίων και διαλέξεων που εστιάζουν στη μελέτη του φύλου, των ΛΟΑΤΚΙ ατόμων, της καταπολέμησης των διακρίσεων και την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και κάθε είδους παρενοχλητικής συμπεριφοράς,

στ) προωθεί την εκπόνηση μελετών και ερευνών σχετικά με θέματα που σχετίζονται με το πεδίο της αρμοδιότητάς της,

ζ) καταγράφει τις αναφορές και καταγγελίες για περιστατικά διακριτικής μεταχείρισης και σεξουαλικής παρενόχλησης ή παρενόχλησης λόγω φύλου και τις διαβιβάζει στα αρμόδια όργανα,

η) παρέχει συνδρομή προς θύματα διακρίσεων, σεξουαλικής παρενόχλησης και παρενοχλητικής συμπεριφοράς, όταν καταγγέλλουν διακριτική μεταχείριση ή παρενόχληση.

²² Αυτό προϋποθέτει μελέτη για τη λειτουργία δομής για την καταγραφή αναφορών /καταγγελιών (στο πλαίσιο λειτουργίας της Μονάδας Ισότητας των Φύλων) -σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, εκπόνηση πρωτοκόλλου δράσης μετά την αναφορά/καταγγελία του περιστατικού, δημιουργία "Οδηγού ηθικής συμπεριφοράς" (ή "Κώδικα Δεοντολογίας και Καλής Πρακτικής") για θέματα έμφυλων και άλλων διακρίσεων, παρενόχλησης και έμφυλης βίας κ.ά.

να εξετάζει περιστατικά αυτεπαγγέλτως ή ύστερα από γραπτή αναφορά/καταγγελία φοιτητριών-ών, μελών Δ.Ε.Π., Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π. και Ε.Τ.Ε.Π., ερευνητριών-ών, επισκεπτριών-ών διδασκουσών/διδασκόντων και διοικητικού προσωπικού, προκειμένου να διαπιστώσει την παράβαση των κανόνων ή να διερευνά περιστατικά κατόπιν εντολής του/της Πρύτανη/Πρυτάνισσας.

Η Επιτροπή Δεοντολογίας του Ιδρύματος αποτελείται από τους Κοσμήτορες/ισσες και τον Αντιπρύτανη Ακαδημαϊκών Υποθέσεων και Φοιτητικής Μέριμνας. Αν κατά τη διερεύνηση διαπιστωθεί παράβαση των κανόνων δεοντολογίας ή τέλεση πειθαρχικού παραπτώματος, αποστέλλει το σχετικό πόρισμα στον/στην Πρύτανη / Πρυτάνισσα για να αξιολογήσει το περιστατικό και να πράξει τα νόμιμα.

- ✓ **Στήριξη στα θύματα διακρίσεων, σεξουαλικής παρενόχλησης και παρενοχλητικής συμπεριφοράς, όταν καταγγέλλουν διακριτική μεταχείριση ή παρενόχληση.**

Η υποστήριξη των επιζωσ@ περιλαμβάνεται στις αρμοδιότητες των ΕΙΦ. Η υλοποίησή της υποστήριξης των επιζωσών με παροχή ψυχολογικής υποστήριξης/κοινωνικής ενδυνάμωσης μπορεί να γίνει από τα Κέντρα Συμβουλευτικής και Ψυχολογικής Στήριξης εντός του ΑΕΙ που είναι μόνον για φοιτητικό πληθυσμό, ή/και από υπηρεσίες εκτός του ΑΕΙ (μετά από υπογραφή συμφώνου συνεργασίας με εξειδικευμένους φορείς για παροχή ψυχολογικής υποστήριξης/κοινωνικής ενδυνάμωσης στο διδακτικό προσωπικό (δεν υπάρχουν στα ΑΕΙ για το προσωπικό).

- ✓ **Στην πράξη, για να μπορέσουν οι ΕΙΦ να παρέχουν ενημέρωση** όσων απευθύνονται σε αυτήν για τον τρόπο αντιμετώπισης των περιστατικών, τις δυνατότητες, τις προϋποθέσεις και τις διαδικασίες εσωτερικής καταγγελίας ή νομικής προσφυγής και παραπομπής όσων έχουν ανάγκη σε υπηρεσίες ψυχολογικής και νομικής συνδρομής εντός και εκτός πανεπιστημίου **θα πρέπει να υπάρχει η Μονάδα Ισότητας των Φύλων.**

- ✓ **ΝΕΟ - Πειθαρχικά παραπτώματα - Πειθαρχικές ποινές για κάθε μορφή βίας και παρενόχλησης σύμφωνα με τον νέο νόμο 4957/ 2022 (Α΄) για τα ΑΕΙ**

Στο νόμο 4957/ 2022 (Α΄) για τα ΑΕΙ ορίζονται πειθαρχικά παραπτώματα (Άρθρο 177)²³ και πειθαρχικές ποινές (Άρθρο 179)²⁴ για κάθε μορφή βίας και παρενόχλησης αλλά μόνον για το προσωπικό και όχι για το φοιτητικό πληθυσμό.

10.4. Δράση «Ελένη Τοπαλούδη» για την εξάλειψη της έμφυλης βίας και σεξουαλικής παρενόχλησης στα ΑΕΙ

Η δράση “Ελένη Τοπαλούδη” της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021-2025 και αφορά στην αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης στα ΑΕΙ. Αναμένεται να

²³ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΚΑ΄ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ ΜΕΛΩΝ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ, ΕΙΔΙΚΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ, ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ

Άρθρο 177 Πειθαρχικά παραπτώματα

2. Ειδικότερα πειθαρχικό παράπτωμα συνιστά.....

η) η παραβίαση της αρχής της ισότητας, των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης, σύμφωνα με τον ν. 3896/2010 (Α΄ 207), η παραβίαση της αρχής της ίσης μεταχείρισης και της καταπολέμησης των διακρίσεων λόγω φυλής, χρώματος, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, γενεαλογικών καταβολών, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου, σύμφωνα με τον ν. 4443/2016 (Α΄ 232, δ.ο.σ.φ.α.μ. Α΄ 32), καθώς και η χρήση γλώσσας έμφυλης διάκρισης, καθώς και η εκδήλωση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης στην εργασία, σύμφωνα με τον ν. 4808/2021 (Α΄ 101), κατά την άσκηση των καθηκόντων,

θ) η τέλεση πράξεων που προσβάλλουν τη γενετήσια ελευθερία, τη γενετήσια αξιοπρέπεια άλλου προσώπου ή και οποιαδήποτε πράξη οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, η σεξουαλική παρενόχληση, καθώς και η τέλεση αθέμιτων πράξεων που εμπεριέχουν διακρίσεις λόγω φύλου, φυλής, χρώματος, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, γενεαλογικών καταβολών, θρησκείας, αναπηρίας, γενετήσιου προσανατολισμού, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου

²⁴ Άρθρο 179 Πειθαρχικές ποινές

Οι πειθαρχικές ποινές που επιβάλλονται στο μέλος Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (Δ.Ε.Π.), Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.), Εργαστηριακού Δι- δακτικού Προσωπικού (Ε.Δι.Π.) ή Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (Ε.Τ.Ε.Π.) των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.) είναι οι ακόλουθες:.....

ε) οριστική παύση, η οποία δύναται να επιβληθεί ιδίως για τα ακόλουθα παραπτώματα: της τέλεσης πράξεων με τις οποίες εκδηλώνεται άρνηση υπακοής στο Σύνταγμα, της παράβασης καθήκοντος κατά τον Ποινικό Κώδικα (ν. 4619/2019, Α΄ 95) ή άλλους ειδικούς ποινικούς νόμους, της απόκτησης αθέμιτου οικονομικού οφέλους ή ανταλλάγματος προς όφελος του ιδίου ή τρίτου προσώπου κατά την άσκηση των καθηκόντων του ή εξ αφορμής αυτών, της τέλεσης των εγκλημάτων κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή εγκλημάτων οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, της αδικαιολόγητης αποχής από την άσκηση των καθηκόντων άνω των τριάντα (30) ημερών συνεχώς κατά τη διάρκεια του διδακτικού έτους και της χαρακτηριστικής ανάρμοστης ή ανάξιας συμπεριφοράς εντός ή εκτός υπηρεσίας. Η ποινή της οριστικής παύσης δύναται να επιβληθεί για οποιοδήποτε παράπτωμα αν κατά την προηγούμενη της διάπραξης του πενταετία είχαν επιβληθεί στο μέλος από το αρμόδιο Πειθαρχικό Συμβούλιο δύο (2) τουλάχιστον πειθαρχικές ποινές ανώτερες της έγγραφης επίπληξης.

3. Στις περιπτώσεις τέλεσης των αδικημάτων της δωροληψίας, της λογοκλοπής και των εγκλημάτων κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή εγκλημάτων οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, καθώς και της σεξουαλικής παρενόχλησης δεν δύναται να επιβληθεί ποινή κατώτερη της προσωρινής παύσης.

7. Σε περίπτωση τέλεσης πράξεων που προσβάλλουν τη γενετήσια αξιοπρέπεια, επιβαρυντική περίπτωση συνιστά η τέλεση των πράξεων αυτών σε βάρος ανηλίκων ή κατά κατάχρηση εξουσίας και των καθηκόντων μέλους Δ.Ε.Π., Ε.Ε.Π., Ε.Δι.Π. και Ε.Τ.Ε.Π. των Α.Ε.Ι.. Σε περίπτωση τέλεσης πράξεων με ρατσιστικά χαρακτηριστικά, επιβαρυντική περίπτωση αποτελεί η τέλεση των πράξεων αυτών κατά κατάχρηση εξουσίας και των καθηκόντων μέλους Δ.Ε.Π., Ε.Ε.Π., Ε.Δι.Π. και Ε.Τ.Ε.Π. των Α.Ε.Ι..

υπογραφεί Μνημόνιο Συνεργασίας με το Υπουργείο Παιδείας για την υλοποίηση της δράσης στα ΑΕΙ και τη χρηματοδότησή του από το ΕΣΠΑ. Είναι ένα ζήτημα στο οποίο υπήρξε συνεργασία στο παρελθόν του Δικτύου με τη Γραμματεία Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων και αναμένεται ότι θα συμβάλει παρέχοντας εργαλεία και επιπλέον δράσεις σε αυτές που όλα τα ΑΕΙ έχουν εντάξει στα Σχέδια Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΣΔΙΦ).

11. ΧΕΙΡΙΣΜΟΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ “ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ Ή ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΤΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ” ΣΤΟ ΑΠΘ / #metoo στο ΑΠΘ

11.1. Ενέργειες Πρυτανικών Αρχών σχετικά με τις καταγγελίες για σεξουαλική παρενόχληση στο ΑΠΘ

- ✓ **Ο Πρύτανης προσφεύγει στην Εισαγγελία Πρωτοδικών Θεσσαλονίκης** για τη διερεύνηση των καταγγελιών πρώην φοιτητριών του ΑΠΘ για σεξουαλική παρενόχληση και καταθέτει στο πλαίσιο της προκαταρκτικής έρευνας που διενεργεί η Ασφάλεια Θεσσαλονίκης.
- ✓ Στο πλαίσιο της διερεύνησης των καταγγελιών **ζητήθηκε από Κοσμήτορες/ισσες και Προέδρους η “καταγραφή αξιόποινων πράξεων” σε βάθος 15ετίας.**
- ✓ **Αποστολή μηνύματος από τις Πρυτανικές Αρχές στο φοιτητικό πληθυσμό** -σε προπτυχιακό και μεταπτυχιακό επίπεδο καθώς και σε μεταδιδάκτορες/ισσες και ερευνητές/τριες - για να ενημερώσουν “άμεσα” στο sos-abuse@auth.gr σχετικά με παραβιαστικές συμπεριφορές. Αποδέκτης των καταγγελιών στο sos-abuse@auth.gr είναι ο Πρύτανης (ενδεχόμενα και ο Αντιπρύτανης – δεν έγινε γνωστό).
- ✓ **Σχόλιο:** Θα ήταν πιο αποτελεσματικό αν γινόταν αποστολή μηνύματος σε όλα τα μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας καθώς, επίσης, αν είχε συνταχθεί διαφορετικά καθώς πρόκειται για δύσκολη και ευαίσθητη διαδικασία. Υπήρξε δυσαρέσκεια για το ύφος και το περιεχόμενο, κάτι που θα μπορούσε να αποφευχθεί αν ζητιόταν η βοήθεια της Επιτροπής στη σύνταξή του. Βοήθειά μου ζητήθηκε μόνον ως προς την ονομασία της διεύθυνσης του μέγλ αναφοράς, δηλ. το sos-abuse).

11.2. Ψηφίσματα – Δελτία Τύπου

- ✓ **Για το θέμα της σεξουαλικής παρενόχλησης στο ΑΠΘ εκδόθηκαν ψηφίσματα** από το Τμήμα Γεωλογίας, την Επιτροπή Φύλου της Σχολής Θετικών Επιστημών, το Τμήμα Ψυχολογίας, το Παιδαγωγικό Τμήμα Δημοτικής Εκπαίδευσης, τον ΕΣΔΕΠ.

- ✓ Το ΑΠΘ δεν εξέδωσε Δελτίο Τύπου αν και είχε αναφερθεί στη συνάντηση της ΕΙΦ με τις Πρυτανικές Αρχές και είχε σταλεί σχεδιάσμα από την ΕΙΦ. Η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων του ΑΠΘ δεν έβγαλε αυτόνομα δελτίο τύπου καθώς υπήρξε αυτή η συνεννόηση.

11.3. Ενέργειες της ΕΙΦ κατά την περίοδο των καταγγελιών στο ΑΠΘ

- ✓ Δεν υπήρχε /υπάρχει ακόμα το θεσμικό πλαίσιο για να δεχθεί η Επιτροπή αναφορές/ καταγγελίες.
- ✓ Κατά τη διάρκεια της περιόδου αυτής η πρόεδρος της Επιτροπής κ. Κογκίδου συνεργαζόταν άτυπα με όλα τα εμπλεκόμενα μέρη. Στο πλαίσιο αυτό υπήρξαν τηλεφωνικές επικοινωνίες με τον Πρύτανη, κ. Παπαιωάννου. συνεργασία με τη ΦΥΛΙΣ, με ορισμένες Επιτροπές Φύλου Σχολών, με προέδρους Τμημάτων στα οποία υπήρξαν καταγγελίες, με ορισμένους Κοσμήτορες, με άτομα που κατέθεσαν τελικά καταγγελίες για σεξουαλική παρενόχληση και με Επιτροπές Ισότητας των Φύλων σε άλλα ΑΕΙ στο πλαίσιο του Δικτύου των Επιτροπών Ισότητας των Φύλων στα ΑΕΙ.
- ✓ **Επικοινωνία με ΜΜΕ.**

Εκτός από τον Πρύτανη που μίλησε αρχικά, στη συνέχεια η κ. Κογκίδου είχε την επικοινωνία με τα ΜΜΕ – υπήρξαν πολλές συνεντεύξεις σε εφημερίδες, τηλεόραση, ραδιόφωνο. Η κ. Κογκίδου συμμετείχε, επίσης, σε πολλές εκδηλώσεις/ημερίδες για τη σεξουαλική παρενόχληση λόγω και της προηγούμενης ενασχόλησής της με το θέμα στις οποίες μετέφερε και την απόφαση του ΑΠΘ για **δημιουργία ειδικής δομής για τη διαχείριση περιστατικών σεξουαλικής παρενόχλησης και άλλων μορφών έμφυλης βίας** στο ΑΠΘ – όπως και στα ΜΜΕ (μετά από εξουσιοδότηση του Πρύτανη καθώς η δημιουργία της είχε συμφωνηθεί κατά τη συνάντηση πρυτανικών Αρχών και ΕΙΦ).

11.4. Δράσεις και συνέργειες της ΕΙΦ για τη δημιουργία θεσμικού πλαισίου για τη διαχείριση περιστατικών σεξουαλικής παρενόχλησης και άλλων μορφών έμφυλης βίας

- ✓ **Αποστολή πρότασης της ΕΙΦ στις Πρυτανικές Αρχές για ίδρυση και λειτουργία Γραφείου με στόχο τη διαχείριση έμφυλων διακρίσεων και παρενόχλησης στο Α.Π.Θ.**

Η δημιουργία ενός πλαισίου κανόνων και η ίδρυση μιας αρμόδιας δομής -ενταγμένης σε ένα Γραφείο Ισότητας των Φύλων- για τη διαχείριση περιστατικών σεξουαλικής παρενόχλησης και άλλων μορφών έμφυλης βίας και διακρίσεων εξαιτίας του φύλου, του σεξουαλικού προσανατολισμού, της ταυτότητας ή /και έκφρασης φύλου, σε συνδυασμό και με άλλα χαρακτηριστικά ήταν η πρόταση της Επιτροπής. Στη δομή αυτή θα ενταχθούν τα προγράμματα ευαισθητοποίησης, η θέσπιση διαδικασιών αναφοράς καθώς η υποστήριξη των θυμάτων. Θα καλύπτει όλα τα μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας (φοιτήτριες /ές και προσωπικό όλων των κατηγοριών) και όλους τους χώρους δραστηριοτήτων.

- ✓ **25/1/2021.** Συνάντηση της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων με τις Πρυτανικές Αρχές για το θέμα της σεξουαλικής παρενόχλησης στο ΑΠΘ (κατόπιν αιτήματος της Επιτροπής). Συζητήθηκαν διάφορα θέματα και αποφασίστηκε να δρομολογηθούν οι θεσμικές διαδικασίες για την ίδρυση της δομής. Αυτό θα ήταν, μετά τις καταγγελίες για σεξουαλική παρενόχληση, ένα άμεσο και έμπρακτο μήνυμα από το ΑΠΘ για ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΑΝΟΧΗ.
- ✓ **8/2/2021.** Συνάντηση μέλους της Επιτροπής με τον κ. Κωβαίο και τον κ. Γκλαβίνη για την ίδρυση ενός γραφείου διαχείρισης των έμφυλων διακρίσεων και της παρενόχλησης στο ΑΠΘ. Στη συγκεκριμένη συνάντηση συζητήθηκε η σχετική πρόταση της ΕΙΦ, καθώς και οι τρόποι οργάνωσης και λειτουργίας μια τέτοιας υπηρεσίας που περιλαμβάνουν -μεταξύ άλλων- τη δημιουργία Κώδικα Δεοντολογικής Συμπεριφοράς, Κανονισμό, απασχόληση μόνιμου προσωπικού, κ.α. Έκτοτε, δεν υπήρξε καμία πρόοδος, στις διαδικασίες.
- ✓ **30 /3/2021 και 23/9/2021.** Η κ. Κογκίδου ήταν μάρτυρας σε 2 Ένορκες Διοικητικές Εξετάσεις (ΕΔΕ) μελών ΔΕΠ για σεξουαλική παρενόχληση
- ✓ **4/2/2021.** Συνάντηση 2 μελών της ΕΙΦ με την Επιτροπή Κοσμητόρων/ισσών (με παρουσία του Αντιπρύτανη κ. Κωβαίου) σχετικά με το χειρισμό του θέματος της σεξουαλικής παρενόχλησης στο ΑΠΘ και τη συμφωνία με τις Πρυτανικές Αρχές στις 25/1/2021. Συζητήθηκαν οι σχετικές λεπτομέρειες της δομής και υπήρξε πολύ θετική ανταπόκριση εκ μέρους τους. Επειδή τα θέματα αυτά εμπίπτουν και στον Κώδικα Δεοντολογίας, ζητήθηκε από τον κ. Κωβαίο να αποσταλεί και στην ΕΙΦ για να κάνει προτάσεις πριν κατατεθεί στη Σύγκλητο – δεν είχε σταλεί.

11.5. Αντιδράσεις για την καθυστέρηση στις διαδικασίες για τη δημιουργία δομής διαχείρισης περιστατικών σεξουαλικής παρενόχλησης και άλλων έμφυλων διακρίσεων στο ΑΠΘ

- ✓ **23/4/2021. Απόφαση της Γ.Σ. του ΕΣΔΕΠ:** *“Εκφράζει την ανησυχία της για τις ολιγωρίες ως προς τις διαδικασίες που απαιτούνται σε θεσμικό επίπεδο για τη δημιουργία δομής διαχείρισης περιστατικών σεξουαλικής παρενόχλησης και άλλων έμφυλων διακρίσεων, καθώς έχουν ήδη περάσει τρεις μήνες από τη συνάντηση των πρυτανικών αρχών με την Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και δεν έχει υλοποιηθεί κανένα από τα αιτήματα της Επιτροπής”.*
- ✓ **20/5/2021. Επιστολή της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων του ΑΠΘ προς τις Πρυτανικές Αρχές** με θέμα *“Καθυστέρηση στις διαδικασίες για τη δημιουργία δομής διαχείρισης περιστατικών σεξουαλικής παρενόχλησης και άλλων έμφυλων διακρίσεων”*

- ✓ **12/6/2021.** Κοινή επιστολή των Επιτροπών Φύλου των Σχολών του ΑΠΘ προς τις Πρυτανικές Αρχές με θέμα την καθυστέρηση των διαδικασιών υλοποίησης της δομής.
- ✓ **Ιούνιος 2021.** Αποστολή ενημερωτικού μέγλ προς τους Κοσμήτορες και τις Κοσμητόρισσες του ΑΠΘ για το γεγονός ότι έξι μήνες μετά τις καταγγελίες για σεξουαλική παρενόχληση δεν υπήρξε καμιά πρόοδος στο θέμα.
- ✓ **22/11/2021 Δελτίο τύπου της ΦΥΛ.ΙΣ.** (Φοιτητική Ένωση για το Φύλο και την Ισότητα του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης) *“Σχετικά με τις καταγγελίες για παραβιαστικές συμπεριφορές στο χώρο του ΑΠΘ και την ολιγωρία θεσμικής προστασίας”*.²⁵
- ✓ **29/11/2021 Νέα πρωτοκολλημένη επιστολή της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων του ΑΠΘ προς τις Πρυτανικές Αρχές** (με κοινοποίηση στους Κοσμήτορες και στις Κοσμητόρισσες) σχετικά με την καθυστέρηση των θεσμικών διαδικασιών για την ίδρυση και τη λειτουργία ενός Γραφείου Ισότητας των Φύλων που μεταξύ άλλων θα ρυθμίζει τη διαχείριση των περιστατικών σεξουαλικής παρενόχλησης και άλλων μορφών έμφυλης βίας και διακρίσεων και την ενεργοποίηση του "Συνήγορου του Φοιτητή" (...και Φοιτήτριας).

Δεν υπήρξε απάντηση

11.6. Ενημέρωση από τα ΜΜΕ ... σχετικά με τις διαδικασίες διαχείρισης περιστατικών σεξουαλικής παρενόχλησης και άλλων έμφυλων διακρίσεων στο ΑΠΘ

Ο τρόπος διαχείρισης των περιστατικών σεξουαλικής παρενόχλησης και άλλων έμφυλων διακρίσεων στο ΑΠΘ έγινε γνωστός στην ΕΙΦ μέσω σχετικών δημοσιευμάτων σε τοπικά ΜΜΕ. Δεν υπήρξε καμιά απάντηση /ενημέρωση εκ μέρους των Πρυτανικών Αρχών. **Η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.) δεν υπάρχει πουθενά, παρά τις αρμοδιότητες που έχει.**

Βλ. Ενδεικτικά αποσπάσματα από τα δημοσιεύματα :

“Ερωτηθείς για τη δημιουργία δομής που θα ειδικεύεται αποκλειστικά στη διαχείριση καταγγελιών περιστατικών σεξουαλικής παρενόχλησης και άλλων έμφυλων διακρίσεων, για την οποία είχε κάνει λόγο η κ. Κογκίδου, ο κ. Κωβαίος δήλωσε ότι «σε κανένα πανεπιστήμιο του κόσμου δεν υπάρχει τέτοιου είδους δομή». Ο αντιπρύτανης Ακαδημαϊκών τονίζει ότι η δημιουργία της ανεξάρτητης αρχής

²⁵ Βλ. Δελτίο Τύπου της ΦΥΛ.ΙΣ. στο:

<https://socialpolicy.gr/2021/11/%CF%83%CF%87%CE%B5%CF%84%CE%B9%CE%BA%CE%AC-%CE%BC%CE%B5-%CF%84%CE%B9%CF%82-%CE%BA%CE%B1%CF%84%CE%B1%CE%B3%CE%B3%CE%B5%CE%BB%CE%AF%CE%B5%CF%82-%CE%B3%CE%B9%CE%B1-%CF%80%CE%B1%CF%81%CE%B1%CE%B2%CE%B9.html>

της «συνηγόρου του φοιτητή» και της Επιτροπής Ακαδημαϊκής Δεοντολογίας, σε συνεργασία και με το ΚΕΣΥΨΥ, είναι οι δομές μέσα από τις οποίες θα μπορέσουν να αντιμετωπιστούν τέτοια φαινόμενα σεξουαλικής παρενόχλησης.”²⁶

Όσον αφορά τις καταγγελίες για σεξουαλική παρενόχληση ο Πρύτανης αναφέρει ότι από τον περασμένο Γενάρη που είχε ξεσπάσει το μεγάλο κύμα καταγγελιών πλέον είναι ελάχιστες έως μηδαμινές και έχουν ακολουθήσει την επίσημη διαδικασία.”²⁷

Υπήρξαν και άλλα δημοσιεύματα στον τύπο για το #metoo στο ΑΠΘ ένα χρόνο μετά²⁸

11.7. Σχόλιο επι προσωπικού -Δήμητρα Κογκίδου

Παρά το γεγονός ότι εξουσιοδοτήθηκα από τον Πρύτανη να δημοσιοποιήσω σε συνεντεύξεις και ομιλίες πως το ΑΠΘ θα δώσει άμεσα και έμπρακτα το μήνυμα της ΜΗΔΕΝΙΚΗΣ ΑΝΟΧΗΣ παίρνοντας τα κατάλληλα μέτρα που θα συμβάλλουν σταδιακά στη δημιουργία ενός ασφαλούς εκπαιδευτικού /εργασιακού περιβάλλοντος και υπήρξαν πολύ θετικές αντιδράσεις για το ΑΠΘ, εν τούτοις αρκετούς μήνες μετά τις καταγγελίες για σεξουαλική παρενόχληση δεν υπήρξε καμιά πρόοδος στις θεσμικές διαδικασίες για την ίδρυση της δομής παρά την απόφαση που είχε ληφθεί, ούτε εκδόθηκε δελτίο τύπου για το θέμα.

Το γεγονός αυτό εκθέτει το ΑΠΘ αλλά και εμένα προσωπικά καθώς είχα θέσει πρώτη την αναγκαιότητα θεσμοθέτησης πολιτικών για την πρόληψη και αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης εδώ και πάνω από μια δεκαετία όταν ήμουν Κοσμητόρισα και αυτή η μακρόχρονη ενασχόλησή μου με το θέμα έκανε δυστυχώς πιο αξιόπιστο το Λόγο μου προς τα έξω.

Καθώς είχαν προηγηθεί οι κινήσεις με τις επιστολές της ΕΙΦ και των Επιτροπών Φύλου των Σχολών, η απόφαση του ΕΣΔΕΠ, η ενημέρωση των κοσμητόρων/ισών και μια τελευταία ενημέρωση στον Πρύτανη, αν και πάντοτε λειτουργώ θεσμικά, θεώρησα ότι το επόμενο βήμα πλέον ήταν να απαντήσω δημόσια όταν ρωτήθηκα από δημοσιογράφους.²⁹ Αν και το θέμα τυπικά είναι στην αρμοδιότητα του Αντιπρύτανη κ. Κωβαίου, ενημέρωσα τον Πρύτανη γιατί μαζί του συνομιλούσα κατά την προηγούμενη περίοδο για το θέμα και επεσήμανα ότι η ευθύνη για τη καθυστέρηση είναι πλέον ζήτημα των Πρυτανικών Αρχών.

²⁶ Ένας χρόνος μετά τις καταγγελίες #MeToo στο ΑΠΘ – Έχει αλλάξει κάτι; ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ 30/1/2022 <https://www.voria.gr/article/thessaloniki-enas-chronos-meta-tis-katangelies-metoo-sto-apth---echi-allaxi-kati>

²⁷ «Δεν σταμάτησαν τα κακοποιητικά περιστατικά στο ΑΠΘ» – Απαραίτητη η δημιουργία μιας εξειδικευμένης δομής Karfitsa, 5.2.2022

<https://www.karfitsa.gr/reportaz/den-stamatisan-ta-kakopoiitika-peristatika-sto-apth-aparaititi-i-dimiourgia-mias-exeidikevmenis-domis/>

²⁸ “Ένας χρόνος από τις αποκαλύψεις της parallaxi για το #metoo στο ΑΠΘ” <https://parallaximag.gr/featured/enas-chronos-apo-tis-apokalypseis-tis-parallaxi-gia-to-metoo-sto-apth>

²⁹ Βλ., για παράδειγμα, στο ΕΘΝΟΣ στις 15.07.2021: https://www.ethnos.gr/ellada/166058_apth-horis-domi-diaheirisis-peristatikon-sexoyalikis-kakopoiisis-exi-mines-meta-tis

Βλ. στη ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ στις 15/7/2021 https://www.makthes.gr/pentakosies-kataggelies-parenochlisis-kai-kakopoiisis-se-pente-mines-410188?fbclid=IwAR2jeKRCLpfOpAXu1r2B5Ro_FLIIGHgsddJcyHFm5ByUdmShoniOjmKbb4

12. (15.07.2021) Έγκριση χρηματοδότησης ερευνητικού έργου με θέμα “Αντιλήψεις και εμπειρίες του φοιτητικού πληθυσμού του Α.Π.Θ. για τη σεξουαλική βία και παρενόχληση στο πλαίσιο της φοιτητικής ζωής”

Η έρευνα χρηματοδοτήθηκε από το ΕΛΚΕ, τελεί υπό την αιγίδα της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.) και του Κέντρου Κοινωνικής Έρευνας και Λήψης Αποφάσεων (Α.Κ.Κ.Ε.) του Α.Π.Θ και υλοποιείται υπό την επιστημονική ευθύνη Ερευνητικής Ομάδας με επικεφαλής την κ. Αθανασιάδου.

Στην Ερευνητική Ομάδα συμμετέχουν, επίσης, οι Κογκίδου Δήμητρα, Καθηγήτρια Παιδαγωγικού Τμήματος Δημοτικής Εκπαίδευσης Α.Π.Θ., Χαραλάμπους Χαρά, Καθηγήτρια Τμήματος Μαθηματικών Α.Π.Θ., Ζαρωτιάδης Γρηγόρης, Αναπλ. Καθηγητής Τμήματος Οικονομικών Επιστημών Α.Π.Θ., Καζανά Δέσποινα, Εργαστηριακό Διδακτικό Προσωπικό Τμήματος Δημοσιογραφίας & Μέσων Μαζικής Επικοινωνίας Α.Π.Θ., Τουλούπης Θάνος, Μεταδιδάκτορας Τμήματος Ψυχολογίας Α.Π.Θ., Παρλιάρη Δάφνη, Υποψήφια Διδακτόρισα Τμήματος Φυσικής Α.Π.Θ.

13. “Συνήγορος Φοιτητή”³⁰ /τριας.

Ένα πολύ θετικό βήμα είναι ότι ενεργοποιήθηκε ο θεσμός του Συνηγόρου στο Α.Π.Θ, ενώ Συνήγορος ορίστηκε, με απόφαση της Συγκλήτου, η κ. Παπαζήση, ομότιμη καθηγήτρια της Νομικής Σχολής.

14. ΗΜΕΡΙΔΕΣ/ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ

14.1. Έμφυλη βία

- ✚ **25 Νοέμβρη 2020:** Κεντρική εκδήλωση με τίτλο «*Μηδενική ανοχή στην κουλτούρα του βιασμού και στη σεξουαλική παρενόχληση*»

Διοργάνωση: Επιτροπή Ισότητας των Φύλων του ΑΠΘ και Φοιτητική Ένωση για το Φύλο και την Ισότητα (ΦΥΛ.ΙΣ. ΑΠΘ). Υπο την αιγίδα της Κοσμητείας της Σχολής Οικονομικών και Πολιτικών Επιστημών (ΟΠΕ).

- ✚ **Δράσεις για την 8 Μάρτη 2020 - Παγκόσμια Ημέρα των Δικαιωμάτων των Γυναικών**

³⁰ Στο Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης έχει συσταθεί και λειτουργεί η ανεξάρτητη αρχή του Συνηγόρου του Φοιτητή.

Βλ. στο: <https://law.auth.gr/%CE%B1%CF%84%CE%B1%CE%BE%CE%B9%CE%BD%CF%8C%CE%BC%CE%B7%CF%84%CE%B1/%CF%83%CF%85%CE%BD%CE%AE%CE%B3%CE%BF%CF%81%CE%BF%CF%82-%CF%84%CE%BF%CF%85-%CF%86%CE%BF%CE%B9%CF%84%CE%B7%CF%84%CE%AE/>

Βλ. υλικό δημοσιοποίησης στην ιστοσελίδα του ΑΠΘ

<https://www.auth.gr/news/press/28606>

- **ΠΑΡΑΛΛΗΛΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ** (πραγματοποιήθηκαν)

26 και 27 Νοέμβρη 2020: παράλληλες εκδηλώσεις σεμιναριακού τύπου.

Διοργάνωση: Επιτροπή Ισότητας των Φύλων του ΑΠΘ

Σεμινάριο: *“Σεξιστική ρητορική: Προθάλαμος της έμφυλης βίας”*

Εργαστήριο: *“Τι ακριβώς φορούσες;”: αφηγήσεις & επαναφηγήσεις της κουλτούρας του βιασμού*

Σεμινάριο: *Μηδενική ανοχή στην κουλτούρα του βιασμού*

- **ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗ** (ακυρώθηκε λόγω covid)

«Όχι στην έμφυλη βία. Δεν συναινώ-αντιδρώ» στις 9/3/2020, στις 12.00, στην Αίθουσα Τελετών του ΑΠΘ

Διοργάνωση: Επιτροπή Ισότητας των Φύλων του ΑΠΘ σε συνεργασία με τον Σύλλογο Διοικητικού Προσωπικού

Βλ. **Υλικό δημοσιοποίησης και δελτία τύπου** για την κεντρική εκδήλωση και τις παράλληλες εκδηλώσεις στα:

<https://www.auth.gr/news/press/27745>

<https://www.auth.gr/news/events/27755>

https://www.auth.gr/news/press/27767?fbclid=IwAR0GBr71hNalF2mtiUgd4A7iKoRAKthGEb9ecd6ksMeeJy_McEUu7QQb5IQ

[https://www.auth.gr/news/anouncements/27763?fbclid=IwAR0eGan-oU0z-](https://www.auth.gr/news/anouncements/27763?fbclid=IwAR0eGan-oU0z-9fQZ9uQpnAJTW2Tmo1E5jENIELwnHgbhdeJ3fKSzEU8d0)

[9fQZ9uQpnAJTW2Tmo1E5jENIELwnHgbhdeJ3fKSzEU8d0](https://www.auth.gr/news/anouncements/27763?fbclid=IwAR0eGan-oU0z-9fQZ9uQpnAJTW2Tmo1E5jENIELwnHgbhdeJ3fKSzEU8d0)

14.2. Υπέρβαση του γλωσσικού σεξισμού

- ✚ **16 Δεκεμβρίου 2021:** Σεμινάριο με θέμα *“Η υπέρβαση του γλωσσικού σεξισμού - Προτεραιότητα για ένα σύγχρονο και συμπεριληπτικό πανεπιστήμιο του 21^{ου} αιώνα”*
Διοργάνωση: Επιτροπή Φύλου και Ισότητας του Τμήματος Οδοντιατρικής.

- ✚ **28 Μαΐου 2022** Διαδικτυακή ημερίδα με θέμα: *“Υπερβαίνοντας τον σεξιστικό λόγο στη δημόσια σφαίρα”*.
Διοργάνωση: Επιτροπή Ισότητας των Φύλων του ΑΠΘ (Κογκίδου, Στάμου, Καπλάνης)

Βλ. υλικό δημοσιοποίησης στην ιστοσελίδα του ΑΠΘ

<https://www.auth.gr/press/ypervainontas-ton-sexistiko-logo-st/>

Videos: πρωινής και απογευματινής συνεδρίας
<https://www.youtube.com/watch?v=kIXNNIEPYbk>
https://www.youtube.com/watch?v=J51Jy_tnuB8&t=14s

- ✚ **10 Ιουνίου 2022** Συμβολή στη διοργάνωση και διεξαγωγή σεμιναρίου για στελέχη του Δήμου Θεσσαλονίκης με θέμα: **“Η υπέρβαση του γλωσσικού σεξισμού στη δημόσια διοίκηση: Αναγκαιότητα και αντιστάσεις, σύντομες οδηγίες και παραδείγματα για τη σύνταξη δημόσιων εγγράφων”** (Κογκίδου, Καπλάνης).

Διοργάνωση: Επιτροπή Ισότητας των Φύλων του Δήμου Θεσσαλονίκης

Βλ. υλικό δημοσιοποίησης στην ιστοσελίδα του Δήμου Θεσσαλονίκης

<https://thessaloniki.gr/%ce%b7%ce%bc%ce%b5%cf%81%ce%af%ce%b4%ce%b1-%ce%bc%ce%b5-%ce%b8%ce%ad%ce%bc%ce%b1-%ce%b7-%cf%85%cf%80%ce%ad%cf%81%ce%b2%ce%b1%cf%83%ce%b7-%cf%84%ce%bf%cf%85-%ce%b3%ce%bb%cf%89%cf%83%cf%83%ce%b9/>

<https://thessaloniki.gr/conference-of-municipal-equality-committee/>

14.3 Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΣΔΙΦ) -ΑΠΘ (2022 -2024)

- ✚ 20/10/2022 Εκδήλωση **“ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ (ΣΔΙΦ) ΑΠΘ”** Πέμπτη 20/10/2022, ώρα 10:00 -12:00, Αμφιθέατρο Ι του ΚΕ.ΔΕ.Α

Διοργάνωση: Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων (ΕΙΦ) σε συνεργασία με το Ευρωπαϊκό έργο “RESET – Redesigning Equality and Scientific Excellence Together”

Δείτε το Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΣΔΙΦ) -ΑΠΘ (2022 -2024) και το παράτημα «Έμφυλος Χάρτης του ΑΠΘ» στο πρόγραμμα της εκδήλωσης για την παρουσίασή του <https://www.auth.gr/events/paroyyasi-toy-schedioy-drasis-gia-tin/>

και στο <https://www.auth.gr/events/paroyyasi-toy-schedioy-drasis-gia-tin/>

Αντί επιλόγου

Οι Επιτροπές Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.) είναι θεσμικές Επιτροπές και έχουν αρμοδιότητες με βάση το νόμο. Αν υπήρχε ευλκρινής πρόθεση για την προώθηση της ισότητας των φύλων θα έπρεπε η ΕΙΦ -ΑΠΘ να ενισχυθεί ως μοχλός στρατηγικού σχεδιασμού και προόδου και να υπάρχει ιδρυματική υποστήριξη για την υλοποίηση του έργου της (διοικητική, νομική και οικονομική).

Η προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων δεν είναι μια υπόθεση που εξαντλείται στο επίπεδο της ρητορείας, πρέπει να γίνει πράξη. Τα ΑΕΙ δεν πρέπει να επαναπαύονται με τη δημιουργία Επιτροπών Ισότητας και να μη προβαίνουν σε άλλες αλλαγές στην οργανωσιακή τους κουλτούρα και στην καθημερινή πρακτική, τόσο στο επίπεδο των προτεραιοτήτων, όσο και των πρακτικών και της κατανομής των πόρων. Για παράδειγμα, στο ΑΠΘ καμιά πρόταση της Επιτροπής δεν έχει προχωρήσει θεσμικά, η Επιτροπή απαξιώθηκε αρκετές φορές καθώς δεν της δόθηκαν στην πράξη οι αρμοδιότητες που αναφέρονται στο νόμο της ίδρυσής της, δεν είχε ουσιαστική υποστήριξη στην υλοποίηση του έργου της. Η απαξίωση της ΕΙΦ αποτελεί προσβολή σε θεσμικό επίπεδο και μάλιστα σε ένα πανεπιστήμιο που ήταν από τα πρώτα που είχε Επιτροπή Ισότητας, προσβολή σε μια Επιτροπή που πήρε την πρωτοβουλία και δημιούργησε το Δίκτυο των Επιτροπών Ισότητας των Φύλων το οποίο και συντονίζει η Πρόεδρος του.

Για την Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ) του ΑΠΘ

Δήμητρα Κογκίδου

Πρόεδρος της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ) του ΑΠΘ

Συντονίστρια του Δικτύου των Επιτροπών Ισότητας των Φύλων στα ΑΕΙ.